



**PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN
PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KESEHATAN**

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH



**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
KEMENTERIAN KESEHATAN**

KATA PENGANTAR



Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan Tahun 2015 dapat disusun sebagai bahan pertanggung jawaban pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran tahun 2015. Hal tersebut sebagai perwujudan akuntabilitas Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan sebagaimana yang diamanahkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan Tahun 2015 ini menggambarkan sejumlah capaian kinerja terhadap target Kinerja yang tercantum dalam dokumen Penetapan Kinerja tahun 2015 beserta analisisnya, serta rencana tindak lanjut yang akan dilakukan untuk perbaikan kinerja ke depan.

Kami berharap dengan telah disusunnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan Tahun 2015 ini, akan dapat diperoleh manfaat umpan balik bagi perbaikan dan peningkatan kinerja bagi seluruh Bidang/Sub Bagian di lingkungan Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan. Masukan dan saran perbaikan yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang.

Jakarta, Januari 2016
Kepala Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan
Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan

Dra. Meinarwati, Apt., M.Kes
NIP. 195705201986032001

RINGKASAN EKSEKUTIF

aporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan tahun 2015 merupakan bentuk pertanggungjawaban secara tertulis yang memuat keberhasilan pelaksanaan kegiatan. Selain itu, dalam LAKIP ini juga memuat hal-hal yang menjadi kendala dan permasalahan-permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan kegiatan.

LAKIP Pustanserdik SDM Kesehatan merupakan perwujudan pelaksanaan program tahun pertama dari Rencana Strategis Kementerian Kesehatan tahun 2015-2019, dengan sasaran terselenggaranya Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan dengan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) tahun 2015 sebagai berikut:

- 1) Indikator kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi sebanyak 100.000 orang
- 2) Indikator kinerja jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan sebanyak 1.000 orang

Secara ringkas hasil pengukuran kinerja dan pengukuran pencapaian sasaran IKK Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan tahun 2015 sebagai berikut:

- 1) Indikator kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi
Target indikator kinerja ini sebanyak 100.000 orang, telah terealisasi sebanyak 246.895 orang atau *progres* capaian sebesar 246,89%. Tenaga kesehatan yang teregistrasi (memiliki STR) meliputi 22 jenis profesi tenaga kesehatan, dengan profesi tenaga kesehatan terbanyak perawat dan paling sedikit teknik kardiovaskuler.
- 2) Indikator kinerja jumlah baru penerima bantuan pendidikan
Target indikator kinerja ini sebanyak 1.000 orang, telah terealisasi sebanyak 1.208 orang atau *progres* capaian sebesar 120,8%, berasal

dari peserta penerima bantuan PPDS/PDGS Angkatan XIV sebanyak 144 peserta, PPDS/PDGS Angkatan XV sebanyak 259 peserta dan peserta tubel SDM Kesehatan sebanyak 805 peserta.

Untuk realisasi capaian indikator kinerja pendukung yang merupakan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis dan kegiatan lainnya adalah:

- 1) Jumlah rancangan norma, standar, prosedur dan kriteria (NSPK).
Pencapaian indikator kinerja/realisasi rancangan norma, standar, prosedur dan kriteria (NSPK) dari target 5 telah terealisasi 6 NSPK atau capaian sebesar 120%.
- 2) Tersusunnya kebijakan perencanaan, program dan laporan evaluasi.
Pencapaian indikator kinerja/realisasi dari tersusunnya kebijakan perencanaan, program dan laporan evaluasi dari target 9 dokumen telah terealisasi 9 dokumen atau realisasi sebesar 100%.
- 3) Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan.
Pencapaian indikator kinerja/realisasi terlaksananya ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan telah terealisasi 100% telah terlaksananya Ketatausahaan yaitu pengelolaan administrasi perkantoran, keuangan, kepegawaian dan administrasi perlengkapan yang efektif dan efisien.

Berdasarkan uraian capaian kinerja Pustanserdik SDM Kesehatan diatas, maka Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan pada tahun 2015, telah berhasil memenuhi pencapaian kinerja dengan capaian rata-rata **183,84%**. Pencapaian kinerja sebesar 183,84% tersebut, dapat dilaksanakan dengan realisasi anggaran sebesar **Rp. 388.095.886.856,- (82,74%)** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 469.028.750.000,-**. Dengan memperhatikan *progres* penyerapan anggaran ini diperlukan evaluasi dan langkah-langkah yang strategis untuk memperbaiki penyerapan anggaran secara optimal di tahun yang akan datang.

Selanjutnya LAKIP ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan program dan kegiatan Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan dan sebagai bahan evaluasi dalam penyusunan perencanaan dan program.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI	2
D. PERMASALAHAN UTAMA	6
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	7
A. PERENCANAAN KINERJA	7
B. PERJANJIAN KINERJA	11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	15
A. PENGUATAN IMPLEMENTASI SAKIP PUSTANSERDIK SDMK	15
B. CAPAIAN KINERJA JUMLAH TENAGA KESEHATAN TEREGISTRASI	16
C. CAPAIAN KINERJA JUMLAH PESERTA BARU PENERIMA BANTUAN PENDIDIKAN	22
D. INDIKATOR KETIGA	28
E. INDIKATOR KEEMPAT	28
F. INDIKATOR KELIMA	29
G. SUMBER DAYA	31
H. REALISASI ANGGARAN	36
BAB IV. PENUTUP	39
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
1. Rencana Aksi Kegiatan Tahun 2015-2019	
2. Rencana Kinerja Tahun 2015 (Form RKT)	
3. Penetapan Kinerja Tahun 2015 (Form PK)	
4. Pengukuran Kinerja Kegiatan tahun 2015 (Form PKK-Renstra)	
5. Pernyataan Penetapan Kinerja Tahun 2015	
6. Simak-BNM Tahun 2015	
7. Kekuatan Personil berdasarkan Jenis Kelamin, Golongan dan Tingkat Pendidikan	
8. Daftar Urut Kepangkatan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Tahun 2015 merupakan tahun awal pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2015-2019. Kementerian Kesehatan melaksanakan enam sasaran pokok RPJMN Tahun 2015-2019 dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan dan status gizi masyarakat, yaitu (1) meningkatkan status kesehatan dan status gizi ibu dan anak, (2) meningkatnya pengendalian penyakit, (3) meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan dasar dan rujukan terutama di daerah terpencil, tertinggal dan perbatasan. (4) meningkatnya cakupan pelayanan kesehatan universal melalui Kartu Indonesia Sehat dan kualitas pengelolaan SJSN Kesehatan, (5) terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan, obat dan vaksin, serta (6) meningkatkan responsivitas sistem kesehatan.

Sebagai acuan untuk mengarahkan pembangunan kesehatan di lingkup Badan PPSDM Kesehatan telah ditetapkan Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2019 melalui Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 02.02/MENKES/52/2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2019. Dalam dokumen perencanaan strategis tersebut telah memuat indikator kinerja dan target yang diurai per tahun serta rencana indikasi pendanaannya.

Selanjutnya tugas dan fungsi dari Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan tertuang dalam Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan Tahun 2015-2019. Dalam rangka meningkatkan ketersediaan dan mutu sumber daya manusia kesehatan sesuai dengan standar pelayanan kesehatan, Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan sebagai satuan kerja Badan PPSDM Kesehatan memiliki peranan penting dalam menyelenggarakan Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM

Kesehatan serta meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM kesehatan.

Dalam melaksanakan kegiatan Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan serta pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM kesehatan, Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan semakin dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen pemerintahan yang menuntut azas akuntabilitas, di mana setiap penyelenggaraan negara harus dapat mempertanggungjawabkan kinerja atau hasil-hasil dari seluruh program dan kegiatannya kepada masyarakat atas penggunaan dana dan kewenangan yang diberikan.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan Tahun 2015 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan kepada Kepala Badan PPSDM Kesehatan atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai sasaran/target yang telah ditetapkan.

Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan Tahun 2015 adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja dan sasaran Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan selama tahun 2015. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan suatu simpulan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi dalam menetapkan kebijakan dan strategi tahun berikutnya.

C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor: 1144/MENKES/PER/VIII/2010 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja

Kementerian Kesehatan Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tugas: Melaksanakan penyiapan penyusunan kebijakan teknis dan pelaksanaan pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia kesehatan di bidang Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Dalam melaksanakan tugas Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan penyusunan kebijakan teknis, rencana dan program pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan di Bidang Perencanaan dan Program, Standardisasi dan Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan SDM Kesehatan pelaksanaan kebijakan pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan di Bidang Perencanaan dan Program, Standardisasi dan Sertifikasi SDM Kesehatan dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan
- b. Pemantauan, evaluasi dan penyusunan laporan pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan di Bidang Perencanaan dan Program, Standardisasi dan Sertifikasi SDM Kesehatan dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan
- c. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga pusat.

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan terdiri atas:

1. Bidang Perencanaan dan Program yang terdiri dari 2 Sub Bidang yaitu Sub Bidang Perencanaan dan Sub Bidang Program.

Tugas: Melaksanakan penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan teknis, penyusunan program Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan.

Fungsinya:

- a. Penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan teknis di Bidang Perencanaan Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan
 - b. Penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan di Bidang Program Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan.
2. Bidang Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terdiri dari 2 Sub Bidang yaitu Sub Bidang Standardisasi Sumber Daya Manusia Kesehatan dan Sub Bidang Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan.

Tugas: Melaksanakan penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan teknis di Bidang Standardisasi, Sertifikasi dan registrasi Sumber Daya Manusia Kesehatan.

Fungsinya:

- a. Penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan di Bidang Standardisasi Sumber Daya Manusia Kesehatan
 - b. Penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan di Bidang Sertifikasi dan registrasi Sumber Daya Manusia Kesehatan.
3. Bidang Pendidikan Berkelanjutan Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terdiri dari 2 Sub Bidang yaitu Sub Bidang Pendidikan Berkelanjutan dan Sub Bidang Tugas Belajar Pendidikan Diploma dan Strata.

Tugas: Melaksanakan penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan teknis di Bidang Pendidikan Berkelanjutan Sumber Daya Manusia Kesehatan.

Fungsinya:

- a. Penyiapan bahan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan teknis di Bidang Pendidikan Berkelanjutan

- b. Penyiapan bahan perumusan dan pelaksanaan kebijakan di Bidang Tugas Belajar Pendidikan Diploma dan Strata.
- 4. Sub Bagian Tata Usaha, mempunyai tugas melaksanakan urusan tata usaha, keuangan kepegawaian, dan rumah tangga.

Struktur organisasi Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan seperti pada gambar berikut:



D. PERMASALAHAN UTAMA

Dalam rangka pemenuhan kebutuhan tenaga kesehatan di fasilitas pelayanan kesehatan dengan prioritas di daerah terpencil, perbatasan, dan kepulauan (DTPK) serta peningkatan mutu tenaga kesehatan melalui peningkatan kompetensi dan sertifikasi tenaga kesehatan menjadi tantangan yang harus diselesaikan oleh Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan. Disamping itu, terdapat permasalahan yang dihadapi yang menjadi *strategic issue* untuk dilakukan upaya tindak lanjut, antara lain:

1. Tenaga kesehatan selain dokter dan dokter gigi yang melaksanakan pelayanan kesehatan belum sepenuhnya memiliki STR.
2. Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan belum sepenuhnya memperhatikan prioritas kebutuhan pelayanan kesehatan
3. Kemitraan dalam penyelenggaraan sertifikasi dan registrasi tenaga kesehatan belum optimal dilaksanakan.
4. Kemitraan dalam penyelenggaraan pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan belum optimal dilaksanakan.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERENCANAAN KINERJA

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan RI maupun Rencana Aksi Program Badan Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan Tahun 2015 - 2019.

Perencanaan kinerja ini memuat seluruh target kinerja yang ingin dicapai dalam satu tahun. Target kinerja ini mempresentasikan nilai kuantitatif setiap indikator kinerja baik pada tingkat sasaran strategik maupun sasaran kegiatan yang mendukung indikator kinerja. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) berfungsi sebagai tolok ukur yang digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan untuk periode satu tahun.

Sesuai dengan rencana strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2019, sasaran Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan adalah terselenggaranya Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan mengacu pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), yang ditetapkan secara berjenjang, sebagai ukuran keberhasilan organisasi dalam mencapai sasaran strategis yang ingin dicapai. IKK Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan dengan target capaian kumulatif pada tahun 2015 sebagai berikut:

- 1) Jumlah tenaga kesehatan yang teregistrasi sebanyak 100.000 orang.
- 2) Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan sebanyak 1.000 orang.

Disamping IKK juga ada Indikator Kinerja Pendukung yang merupakan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis dan kegiatan lainnya sesuai dengan Rencana Aksi Program Badan Pengembangan dan Pemberdayaan

Sumber Daya Manusia Kesehatan (RAP Badan PPSDM Kesehatan) Tahun 2015-2019, Indikator kinerja kegiatan pendukung tersebut yaitu:

- 1) Jumlah rancangan Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) sebanyak 5 NSPK
- 2) Tersusunnya kebijakan perencanaan, program dan laporan evaluasi sebanyak 9 dokumen
- 3) Terlaksananya Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan 100%

Pada tahun 2015 melalui perjanjian kinerja telah ditetapkan target capaian kinerja sebagai berikut:

1. Jumlah tenaga kesehatan yang teregistrasi sebanyak 100.000 orang.

Kementerian Kesehatan RI mengeluarkan regulasi yang terkait dengan kualitas tenaga kesehatan melalui Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor: 46 Tahun 2013 tentang Registrasi Tenaga Kesehatan. Majelis Tenaga Kesehatan Indonesia (MTKI) mempunyai tugas dalam penyelenggaraan sertifikasi dan registrasi tenaga kesehatan yang menjalankan praktik dan atau pekerjaan keprofesiannya yang salah satu fungsinya adalah melakukan penerbitan Surat Tanda Registrasi (STR). Tenaga kesehatan yang telah lulus dalam proses tersebut akan diberikan sertifikat kompetensi sebagai bukti pengakuan terhadap kompetensi yang dimiliki, dan menjadi landasan registrasi dan lisensi/perizinan untuk melakukan pekerjaan profesi.

MTKI adalah lembaga yang berfungsi untuk menjamin mutu tenaga kesehatan yang memberikan pelayanan kesehatan.

Upaya peningkatan mutu tenaga kesehatan dilakukan melalui uji kompetensi yang diselenggarakan oleh institusi pendidikan bekerjasama dengan MTKI dan LPUK (Lembaga Pengembangan Uji Kompetensi). MTKI merupakan suatu lembaga yang melakukan kebijakan-kebijakan terkait dengan sertifikasi (melalui uji kompetensi sesuai dengan standar profesi) dan registrasi (melalui pemberian surat

tanda registrasi), sedangkan Majelis Tenaga Kesehatan Provinsi (MTKP) selaku pelaksana kebijakan di Provinsi.

Definisi operasional dari indikator ini adalah jumlah STR yang diberikan kepada tenaga kesehatan selain dokter, dokter gigi dan tenaga kefarmasian oleh MTKI.

Indikator ini dihitung jumlah STR yang diterbitkan/diberikan kepada tenaga kesehatan selain dokter, dokter gigi dan tenaga kefarmasian oleh MTKI selama tahun 2015.

2. Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan sebanyak 1.000 orang.

Pendidikan berkelanjutan tenaga kesehatan merupakan salah satu upaya dalam meningkatkan mutu tenaga kesehatan. Tujuan dari pendidikan berkelanjutan tenaga kesehatan adalah meningkatnya mutu dan profesionalisme tenaga kesehatan sesuai dengan kebutuhan pembangunan dan pelayanan kesehatan Program Tugas Belajar Kementerian Kesehatan diselenggarakan dalam rangka menyediakan tenaga kesehatan yang mempunyai kompetensi yang dibutuhkan oleh pembangunan dan pelayanan kesehatan.

Definisi operasional dari indikator ini adalah:

Jumlah SDM kesehatan yang bekerja di fasilitas pelayanan kesehatan dan instansi kesehatan yang diberikan beasiswa untuk pendidikan berkelanjutan (Diploma III, S1, S2, S3, dan PPDS/PDGS) pada tahun 2015.

Indikator ini dihitung jumlah peserta tugas belajar baru (Diploma/Strata dan PPDS/PDGS) yang diberikan beasiswa selama tahun 2015 berdasarkan Surat Keputusan Penetapan dari Menteri Kesehatan RI.

3. Jumlah rancangan Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) sebanyak 5 Dokumen.

Rancangan NSPK yang disusun terkait dengan pelaksanaan kegiatan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan.

Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan menyusun NSPK terkait standardisasi dan sertifikasi SDM Kesehatan, Pedoman, Standardisasi, Surat Keputusan Bersama (SKB), Buku Panduan, Surat Keputusan yang ditetapkan oleh Menteri Kesehatan RI dan Surat Edaran yang ditetapkan oleh Kepala Badan PPSDM Kesehatan

4. Tersusunnya kebijakan perencanaan, program dan laporan evaluasi sebanyak 9 dokumen.

Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan menyusun perencanaan program dan melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan program.

Seperti diketahui bahwa perencanaan program merupakan turunan atau rincian dari Renstra Kementerian Kesehatan dan Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan yang dirinci dalam bentuk program tahunan. Program tahunan diantaranya memuat perencanaan program, laporan kinerja serta monitoring dan evaluasi.

Tujuan dari kegiatan ini adalah sebagai acuan dalam menyusun kegiatan dan anggaran begitu juga untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program dan sebagai bahan masukan penyempurnaan pelaksanaan program yang sedang berlangsung dan kegiatan program tahun selanjutnya.

6. Terlaksananya Ketatausahaan Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan.

Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya pada program Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan dilakukan dengan meningkatkan kepemimpinan, koordinasi dan kerjasama dalam pelaksanaan tugas, meningkatkan dukungan sumber daya (SDM, dana dan sarana prasarana yang memadai),

pengelolaan, pembinaan dan pengawasan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan serta tugas teknis dan kegiatan lainnya.

B. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen pimpinan yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus perjanjian kinerja antara lain untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah. Perjanjian kinerja digunakan sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur, dan sebagai dasar pemberian penghargaan (*reward*) dan sanksi (*punishment*).

Target capaian IKK Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan Tahun 2015 ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja. Dokumen perjanjian kinerja (PK) tersebut dapat dilihat pada tabel 2.1 berikut ini:

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Tahun 2015

SASARAN		INDIKATOR	TARGET (Orang)
(1)		(2)	(3)
1	Terselenggaranya standardisasi, sertifikasi dan pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100.000
2	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan	Jumlah peserta penerima bantuan pendidikan	1.000

Perjanjian Kinerja Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan tahun 2015 secara rinci dapat dilihat pada tabel 2.2 berikut ini:

Tabel 2.2
Rincian Penetapan Kinerja Tahun 2015

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
1	2	3	4	5
1	Terselenggaranya standardisasi, sertifikasi dan pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100.000	Orang
		1) Standardisasi SDM Kesehatan		
		Jumlah dokumen pengembangan standardisasi profesi tenaga Kesehatan	1	Dokumen
		2) Sertifikasi SDM Kesehatan		
		(a) Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100.000	Orang
2	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan	Jumlah peserta penerima bantuan pendidikan	1.000	Orang
		1) Pendidikan berkelanjutan profesi kesehatan		
		a) Jumlah Jumlah dokumen pengembangan keprofesian kesehatan berkelanjutan dalam rangka penjaminan mutu SDM Kesehatan	2	Dokumen
		b) Jumlah peserta PPDS/PPDGS	300	Orang
		2) Tugas belajar pendidikan Diploma dan Strata		
		a) Jumlah rencana pelaksanaan Tugas belajar pendidikan diploma dan strata	1	Dokumen
		b) Jumlah penerima bantuan pendidikan diploma dan strata	700	Orang

Disamping IKK Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan yang telah ditetapkan diatas, sesuai dengan RAP BPPSDM Kesehatan tahun 2015-2019, didukung oleh indikator kinerja

pendukung yang merupakan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis dan kegiatan lainnya.

Indikator kinerja pendukung tersebut dapat dilihat dalam tabel 2.3 berikut ini:

Tabel 2.3
Indikator Pendukung Tahun 2015

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
1	2	3	4	5
1	Rancangan Norma, Standar, Prosedur dan kriteria (NSPK)	Jumlah rancangan Norma, Standar, Prosedur dan kriteria (NSPK) 1) Perencanaan	5	Dokumen
		a) Jumlah pedoman perencanaan standardisasi	1	Pedoman
		b) Jumlah pedoman perencanaan sertifikasi	1	Pedoman
		c) Jumlah pedoman perencanaan pendidikan berkelanjutan	1	Pedoman
		d) Jumlah dokumen rencana standardisasi	1	Dokumen
		e) Jumlah dokumen rencana pendidikan berkelanjutan	1	Dokumen
2	Perencanaan, Program dan laporan Evaluasi	Tersusunnya kebijakan Perencanaan, Program dan laporan evaluasi 2) Program	9	Dokumen
		a) Jumlah pedoman perencanaan dan pelaksanaan kegiatan program	1	Pedoman
		b) Jumlah dokumen rencana dan anggaran program jangka pendek dan panjang	5	Dokumen
		c) Jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan program	2	Dokumen
		d) Jumlah dokumen laporan kegiatan program	1	Dokumen

3	Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Terlaksananya Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	100	%
		a) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perkantoran	100	%
		b) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan	100	%
		c) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi kepegawaian	100	%
		d) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perlengkapan	100	%

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGUATAN IMPELEMENTASI LAPORAN KINERJA PUSTANSERDIK SDM KESEHATAN

Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) merupakan penerapan manajemen kinerja pada sektor publik yang sejalan dan konsisten dengan penerapan reformasi birokrasi yang berorientasi pada pencapaian *outcomes* dan upaya untuk mendapatkan hasil yang lebih baik. Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan berkomitmen untuk mewujudkan akuntabilitas kinerja di lingkungannya melalui upaya penguatan terhadap implementasi SAKIP Pustanserdik SDM Kesehatan. Upaya yang dilakukan dalam rangka penguatan implementasi Laporan Kinerja di tahun 2015 sebagai berikut:

- 1) Menyusun Perjanjian Kinerja Pustanserdik SDM Kesehatan yang diarahkan pada hasil yang ingin dicapai. Perjanjian kinerja disusun melalui proses pembahasan dengan Bidang-Bidang/Sub Bagian di lingkungan Pustanserdik SDM Kesehatan dengan menekankan pada upaya peningkatan kinerja dan pencapaian terhadap target kinerja yang telah ditetapkan. Perhatian serius Pustanserdik SDM Kesehatan terhadap kualitas penyusunan perjanjian kinerja ditunjukkan dengan dilakukannya penandatanganan perjanjian kinerja tahun 2015 pada bulan Maret 2015.
- 2) Mendorong Bidang-Bidang/Sub Bagian untuk memanfaatkan Laporan Kinerja sebagai bahan evaluasi dan perbaikan perencanaan ke depannya, sehingga dapat terwujud kinerja yang optimal di lingkungan Pustanserdik SDM Kesehatan.
- 3) Melakukan evaluasi terhadap indikator kinerja agar lebih relevan, menggambarkan hasil, dan dapat diukur secara obyektif yang lebih menggambarkan hasil dan terukur.

- 4) Meningkatkan kapasitas SDM dalam bidang akuntabilitas dan manajemen kinerja melalui kegiatan kursus dan pelatihan manajemen strategis untuk meningkatkan kualitas perencanaan kinerja di lingkungan Pustanserdik SDM Kesehatan.

B. CAPAIAN KINERJA JUMLAH TENAGA KESEHATAN TEREGISTRASI

Capaian kinerja merupakan penilaian pencapaian tujuan atau sasaran kinerja yang telah ditetapkan. Capaian kinerja diukur dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja. Target indikator kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi selama periode Renstra 2015-2019 dapat dilihat pada tabel 3.1 dibawah ini.

Tabel 3.1
Target Indikator Kinerja Jumlah Tenaga Kesehatan Teregistrasi
Tahun 2015-2019

Indikator Kinerja	Target (Orang)				
	2015	2016	2017	2018	2019
Jumlah Tenaga Kesehatan Teregistrasi	100.000	115.000	175.000	150.000	150.000

Target indikator kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi selama periode Renstra 2015-2019 pada tabel 3.1 diatas, terlihat bahwa target terendah pada tahun 2015 dan target tertinggi pada tahun 2017. Capaian kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi selain dokter dan dokter gigi pada tahun 2015 termasuk kategori berhasil, bahkan realisasinya sampai dengan bulan Desember 2015 jauh melampaui target (246,89%), sebagaimana dapat dilihat pada tabel 3.2 berikut ini:

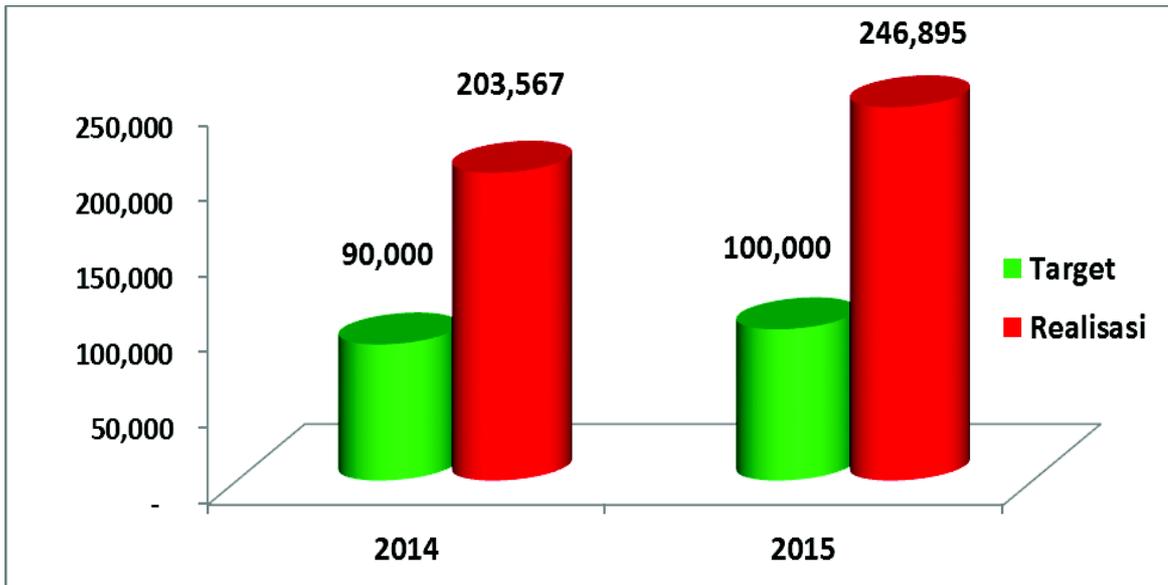
Tabel 3.2
Capaian Kinerja Jumlah Tenaga Kesehatan Teregistrasi Tahun 2015

Indikator	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)		
			2015	2014	2010-2014 (rata-rata)
Jumlah Tenaga Kesehatan Teregistrasi	100.000	246.895	246,89	226,18	210,19

Tabel 3.2 diatas menunjukkan bahwa capaian kinerja indikator jumlah tenaga kesehatan teregistrasi, baik capaian kinerja tahun 2015 maupun capaian kinerja tahun 2014 dan capaian kinerja rata-rata selama periode Renstra 2010-2014 sudah melampaui dari target yang ditetapkan (capaian kinerja diatas 100%).

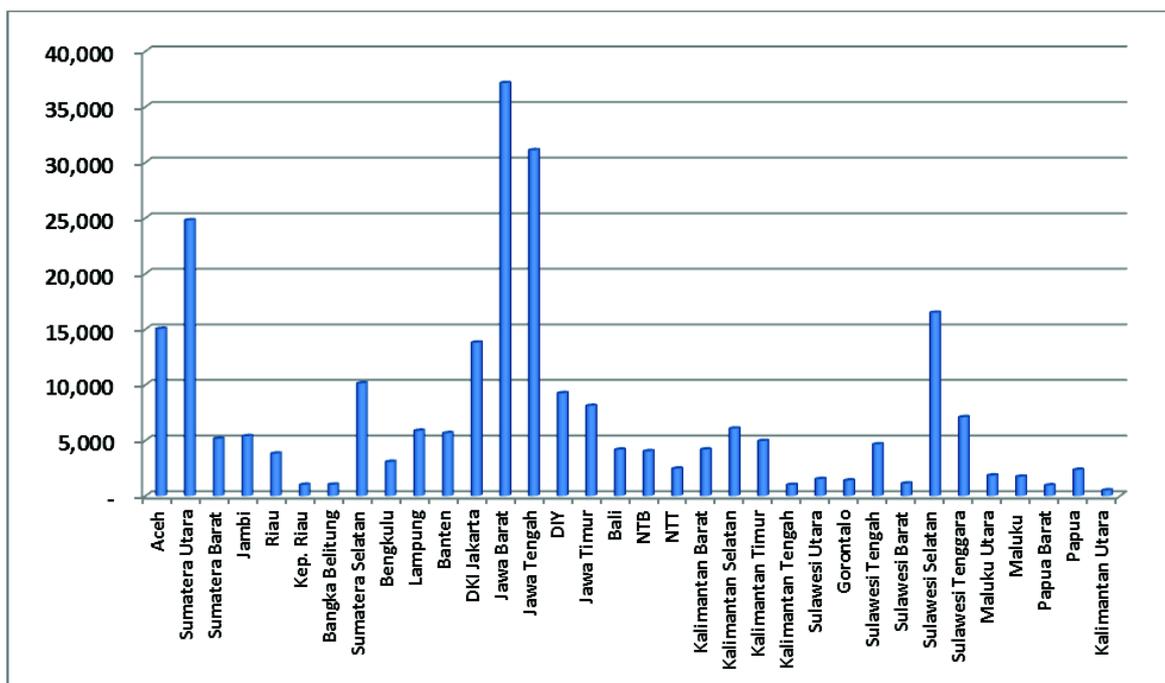
Dari target sebanyak 100.000 tenaga kesehatan teregistrasi sampai dengan berakhirnya tahun anggaran 2015 telah terealisasi sebanyak 246.895 orang atau capaian kinerja sebesar 246,89%. Capaian kinerja indikator ini lebih besar bila dibandingkan dengan capaian kinerja pada tahun 2014 dengan realisasi sebanyak 203.567 orang (capaian kinerja sebesar 226,18%). Demikian pula jika dibandingkan dengan capaian kinerja rata-rata periode Renstra tahun 2010-2014 sebesar 210,19%. Demikian pula bila dibandingkan dengan target per tahun selama periode Renstra 2015-2019, capaian kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi pada tahun 2015 ini sudah melebihi dari target yang telah ditetapkan. Capaian kinerja indikator jumlah tenaga kesehatan teregistrasi tahun 2014 dan tahun 2015 sebagaimana dijelaskan pada grafik 3.1 dibawah ini:

Grafik 3.1
Capaian Kinerja Indikator Jumlah Tenaga Kesehatan Teregistrasi
Tahun 2014 dan Tahun 2015



Indikator kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi dihitung berdasarkan jumlah STR yang diterbitkan/dikirim ke Provinsi. Penerbitan STR per Provinsi selama tahun 2015 sebagaimana dijelaskan pada grafik 3.2 berikut ini:

Grafik 3.2
Penerbitan/Pengiriman STR per Provinsi Tahun 2015



Pada grafik 3.2 diatas, diketahui bahwa penerbitan/pengiriman STR pada tahun 2015 yang paling banyak adalah Provinsi Jawa Barat dengan jumlah 37.144 STR, diikuti Provinsi Jawa Tengah sebanyak 31.104 STR, Provinsi Sumatera Utara sebanyak 24.797 STR dan Provinsi Sulawesi Selatan sebanyak 16.490 STR. Sedangkan yang paling sedikit penerbitan/pengiriman STR adalah Provinsi Kalimantan Utara dengan jumlah sebanyak 512 STR.

Pengajuan usul penerbitan STR oleh tenaga kesehatan dilakukan secara kolektif dan/atau individual kepada MTKI melalui MTKP Provinsi domisili, praktek atau pekerjaannya, saat ini sudah meliputi 22 jenis profesi yaitu: Perawat, Bidan, Fisioterapi, Perawat Gigi, Refraksionis Optisien, Terapis Wicara, Radiografer, Okupasi Terapis, Ahli Gizi, Perekam Medis dan Informasi Kesehatan, Teknisi Gigi, Sanitarian, Elektromedis, Analis Kesehatan, Perawat Anestesi, Akupuntur Terapis, Fisikawan Medis, Ortotis Prostetis, Teknisi Transfusi Darah, Kesehatan Masyarakat, Teknik Kardiovaskuler dan Psikologi Klinis. Sedangkan profesi tenaga kesehatan lainnya ditentukan lebih lanjut dengan keputusan Ketua MTKI.

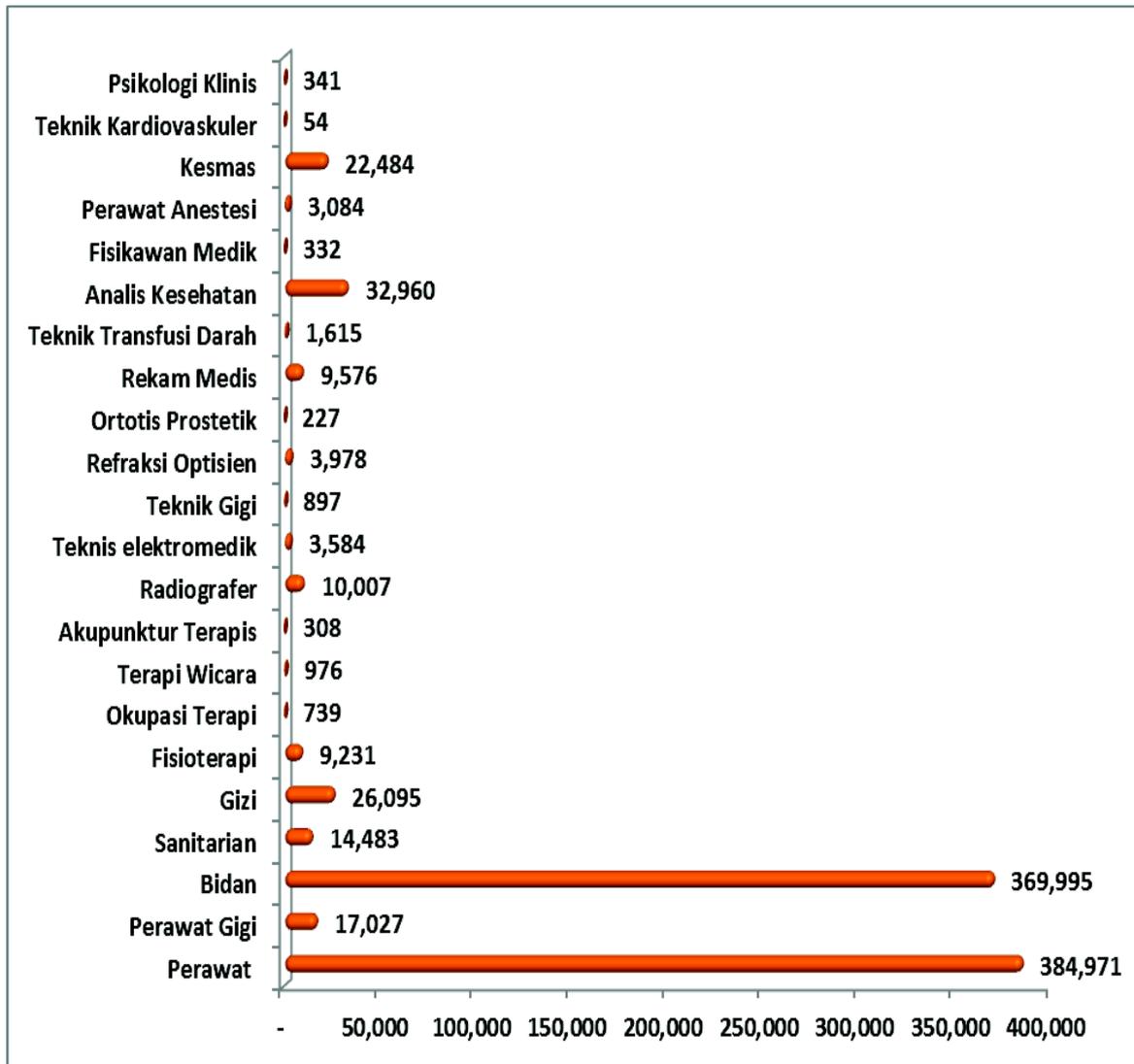


Gambar 3.1. Pelantikan MTKP Nusa Tenggara Barat oleh Wakil Ketua MTKI (Dra. Meinarwati, Apt., M.Kes)

STR profesi tenaga kesehatan yang sudah diterbitkan oleh MTKI dari tahun 2012 sampai dengan tahun 2015 secara kumulatif berjumlah 912.964 STR, dengan penerbitan STR terbanyak profesi perawat (384.971 STR), diikuti

profesi Bidan (369.995 STR) dan profesi Analis Kesehatan (32.960 STR). Sedangkan yang paling sedikit penerbitan STRnya adalah profesi Teknik Kardiovaskuler (54 STR). Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik 3.3 berikut ini:

Grafik 3.3
Penerbitan STR Kumulatif Per Jenis Tenaga Kesehatan
Tahun 2012-2015





Gambar 3.2. Surat Tanda Register (STR) Profesi Perawat dan Profesi Gizi

Walaupun capaian kinerja indikator jumlah tenaga kesehatan teregistrasi sudah sangat baik, tetapi dalam proses pencapaian kinerja indikator ini terdapat permasalahan-permasalahan, yaitu:

1. Adanya ketidaksesuaian antara penerimaan dana Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) untuk STR dengan jumlah STR yang dicetak.
2. Surat izin penggunaan PNBP dari Kemenkeu untuk Pustanserdik SDM Kesehatan belum terbit, sehingga dana PNBP yang sudah disetorkan ke kas negara belum dapat digunakan.
3. Proses penerbitan STR masih dengan prosedur manual dan data yang dimasukkan belum sesuai dengan format data yang seharusnya, sehingga penerbitan STR memerlukan waktu lebih dari 3 bulan dari sejak pengusulan dan berkas diterima lengkap.

Dari permasalahan-permasalahan diatas, upaya-upaya yang sedang dan akan dilakukan adalah:

1. Melakukan kunjungan langsung ke daerah-daerah melalui Majelis Tenaga Kesehatan Provinsi (MTKP) untuk pengambilan data baru, koreksi data yang salah, verifikasi data untuk mempercepat penerbitan STR.

2. Koordinasi dengan Kementerian Keuangan c.q Direktorat Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) terkait percepatan penerbitan izin penggunaan PNBP.
3. Penyelenggaraan penerbitan STR dengan mekanisme *online*.

C. CAPAIAN KINERJA JUMLAH PESERTA BARU PENERIMA BANTUAN PENDIDIKAN

Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan berasal dari kontribusi peserta baru tugas belajar SDM Kesehatan dan peserta baru program pendidikan dokter spesialis/pendidikan dokter gigi spesialis (PPDS/PDGS). Target indikator kinerja jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan selama periode Renstra 2015-2019 dapat dilihat pada tabel 3.3 dibawah ini.

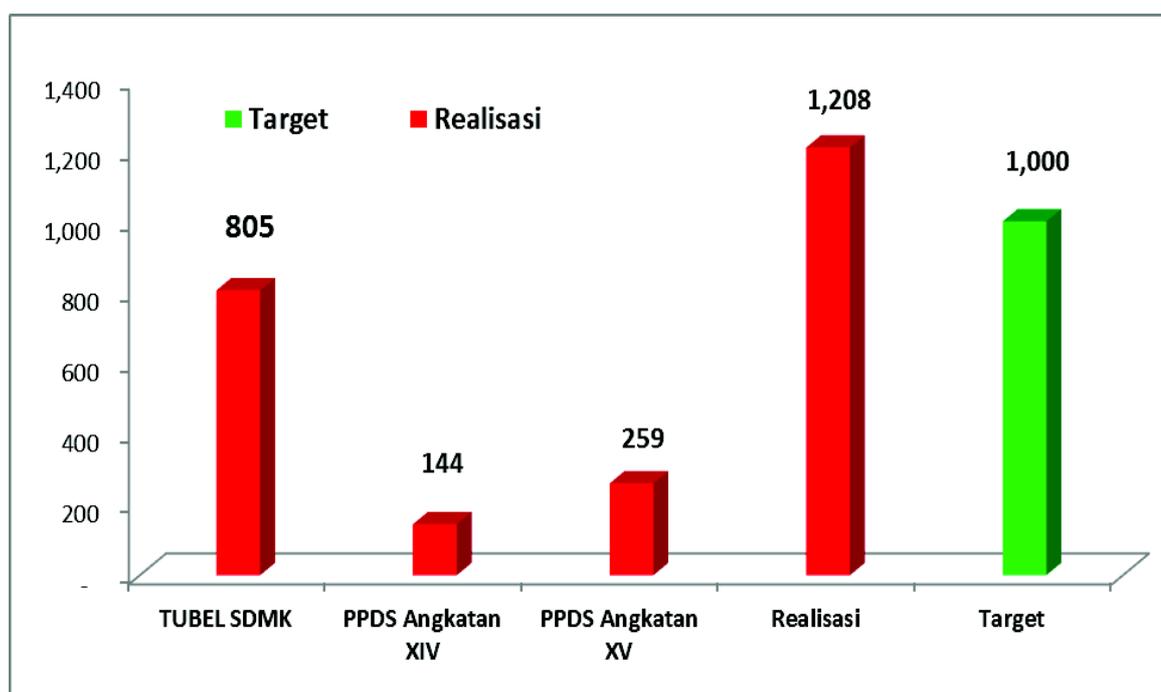
Tabel 3.3
Target Indikator Jumlah Peserta Baru Penerima Bantuan Pendidikan Tahun 2015-2019

Indikator	Target (Orang)				
	2015	2016	2017	2018	2019
Jumlah Peserta Baru Penerima Bantuan Pendidikan	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

Target indikator jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan selama periode Renstra 2015-2019 setiap tahunnya sebesar 1.000 orang. Peserta baru penerima bantuan pendidikan pada tahun 2015 berasal dari peserta baru tugas belajar SDM Kesehatan tahun 2015 dan peserta baru program pendidikan dokter spesialis/pendidikan dokter gigi spesialis (PPDS/PDGS) Angkatan XV. Dengan target indikator sebanyak 1.000 orang, capaian kinerja peserta baru penerima bantuan pendidikan pada tahun 2015 sebanyak 1.208 orang atau sebesar 120,8% (kontribusi dari peserta tugas belajar SDM Kesehatan tahun 2015 sebanyak 805 orang, peserta PPDS/PDGS Angkatan XIV sebanyak 144 orang

dan peserta PPDS/PDGS Angkatan XV sebanyak 259 orang). Capaian kinerja jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan tahun 2015 seperti dijelaskan pada grafik 3.4 dibawah ini:

Grafik 3.4
Capaian Kinerja Jumlah Peserta Baru Penerima Bantuan Pendidikan Tahun 2015



Capaian kinerja indikator ini berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan pada tahun 2015, tahun 2014 dan selama periode Renstra periode 2010-2014 dapat dilihat pada tabel 3.4 berikut:

Tabel 3.4
Capaian Kinerja Jumlah Peserta Baru Penerima Bantuan Pendidikan Tahun 2015 dan selama Periode Renstra (2010-2014)

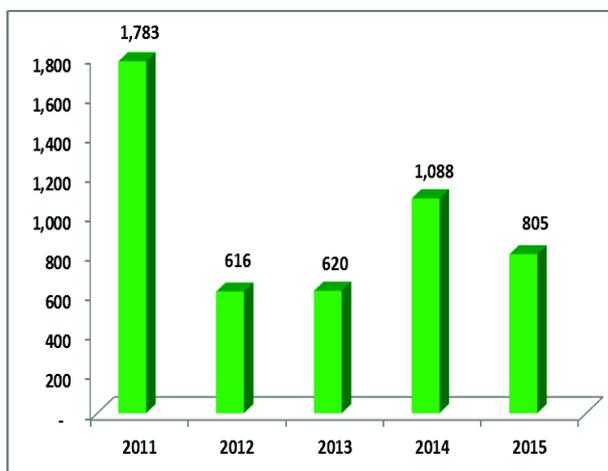
Indikator	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian (%)		
			2015	2014	2010-2014 (rata-rata)
Jumlah Peserta Baru Penerima Bantuan pendidikan	1.000	1.208	120,8%	135,86%	102,54%

Pada tabel 3.4 diatas terlihat bahwa capaian kinerja indikator pada tahun 2015 ini telah melampaui dari target yang telah ditetapkan, tetapi bila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2014 sebesar 135,86%, capaian

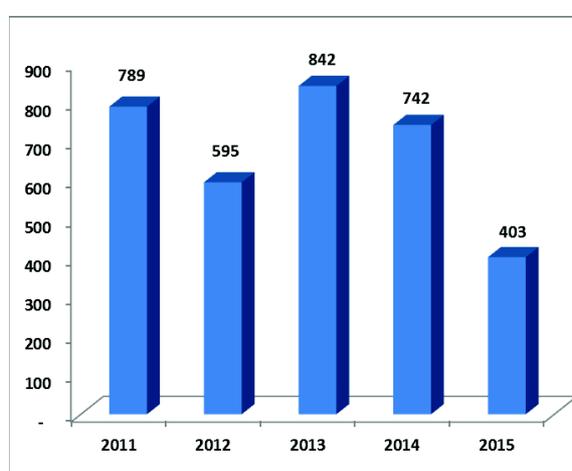
kinerja tahun 2015 ini masih lebih rendah (sebesar 120,8%). Namun demikian capaian kinerja indikator tahun 2015 ini masih lebih besar dibandingkan dengan capaian kinerja rata-rata pada periode Renstra 2010-2014, yakni sebesar 102,54%. Demikian pula bila dibandingkan dengan target selama periode Renstra 2015-2019, capaian kinerja melalui indikator jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan masih diatas dari target 1.000 orang per tahun. Target 1.000 peserta baru penerima bantuan pendidikan terdiri dari 300 peserta baru PPDS/PDGS dan 700 peserta baru pendidikan diploma dan strata, dengan realisasi sebanyak 1.208 (120,8%) peserta baru, yang terdiri dari 403 peserta baru PPDS/PDGS (134,33%) dan 805 peserta baru pendidikan diploma dan strata (115%).

Jumlah peserta tugas belajar SDM Kesehatan (pendidikan diploma dan strata) dan peserta PPDS/PDGS dari tahun 2011-2015 sebagaimana terlihat pada grafik 3.5 dan 3.6 di bawah ini:

Grafik 3.5
Peserta Tugas Belajar SDM Kesehatan
Tahun 2011-2015



Grafik 3.6
Jumlah Peserta PPDS/PDGS
Tahun 2011-2015



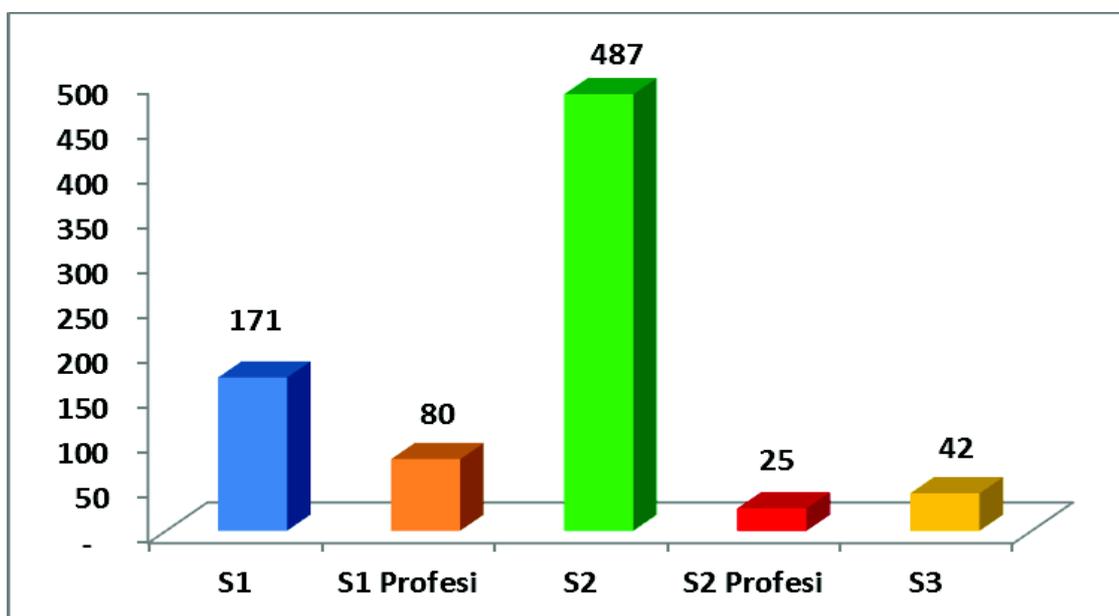
Sampai dengan berakhirnya tahun 2015 capaian kinerja jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan telah terealisasi sebanyak 1.208 orang atau sebesar 120.8%, yaitu dari peserta penerima bantuan PPDS/PDGS angkatan XIV sebanyak 144 orang berdasarkan penetapan Surat Keputusan Menteri Kesehatan Nomor: HK.02.02/MENKES/218/2015 tanggal 11 Juni 2015, tentang Penerima Bantuan Program Pendidikan Dokter Spesialis/Dokter Gigi Spesialis Angkatan Ke Empat Belas Tahun 2015 dan dari peserta penerima bantuan

PPDS/PDGS angkatan XV sebanyak 259 orang berdasarkan penetapan Surat Keputusan Menteri Kesehatan Nomor: HK.02.02/MENKES/397/2015 tanggal 26 Oktober 2015, tentang Penerima Bantuan Program Pendidikan Dokter Spesialis/Dokter Gigi Spesialis Angkatan Ke Lima Belas Tahun 2015.

Untuk peserta baru tugas belajar SDM Kesehatan sebanyak 805 orang telah ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan Nomor: HK.02.02/H.V/SK/360/2015 tanggal 26 Oktober 2015 tentang Peserta Tugas Belajar Bagi Sumber Daya Manusia Kesehatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan Dan Penerima Bantuan Tugas Belajar Sumber Daya Manusia Kesehatan Yang Berasal Dari Pemerintah Daerah Angkatan Tahun 2015.

Secara rinci capaian kinerja jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan berkelanjutan tahun 2015, yang berasal dari peserta baru tugas belajar SDM Kesehatan dapat dilihat pada grafik 3.7 berikut ini:

Grafik 3.7
Peserta Baru Penerima Bantuan Pendidikan Yang Berasal
Dari Tugas Belajar SDM Kesehatan Tahun 2015



Dari grafik 3.7 di atas terlihat bahwa peserta baru penerima bantuan pendidikan yang berasal dari tugas belajar SDM Kesehatan tahun 2015, yang terbanyak adalah program pendidikan strata dua (S-2) dengan 487 peserta diikuti program strata satu (S-1) dengan 171 peserta dan paling sedikit program strata dua (S-2) profesi dengan 25 peserta. Sedangkan untuk program strata satu

(S-1) profesi sebanyak 80 peserta dan program strata tiga (S-3) sebanyak 42 peserta. Program strata satu (S-1) profesi yang masih banyak diminati seperti; farmasi dengan profesi apoteker, keperawatan dan kebidanan. Sedangkan untuk program strata dua (S-2) profesi seperti; farmasi klinik, ilmu keperawatan dan keperawatan medikal bedah.



Gambar 3.3. Koordinasi Pengelola Keuangan Tubel SDM Kesehatan dan PPDS/PDGS

Permasalahan yang ada dari upaya untuk pencapaian kinerja jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan adalah:

1. Tugas Belajar SDM Kesehatan Pendidikan Diploma dan Strata.

Masalah tugas belajar SDM Kesehatan pendidikan diploma dan strata adalah:

- a. Keterbatasan informasi program tubel SDM Kesehatan
- b. Ketidaksesuaian antara jadwal seleksi akademik di Perguruan Tinggi dengan penetapan seleksi administrasi calon peserta tubel SDM Kesehatan di Kementerian Kesehatan
- c. Sistem pendaftaran tubel online masih mengalami kendala antara lain:
 - *Hosting server* di Kementerian Kesehatan tidak stabil sehingga *upload* kelengkapan dokumen calon peserta sering gagal yang

mengakibatkan tidak lengkapnya berkas calon peserta dalam sistem informasi tubel *online*.

- Sulitnya jaringan internet dan komunikasi di beberapa daerah

2. Bantuan Program Pendidikan Dokter Spesialis/Pendidikan Dokter Gigi Spesialis (PPDS/PDGS).

Masih rendahnya jumlah peserta bantuan PPDS/PDGS yang berasal dari daerah terpencil, perbatasan dan kepulauan (DTPK), disebabkan oleh:

- a. Keterbatasan informasi program PPDS/PDGS
- b. Sulitnya jaringan internet dan komunikasi di beberapa daerah
- c. Rendahnya tingkat kelulusan seleksi akademik dari calon peserta PPDS/PDGS
- d. Calon peserta bantuan program pendidikan dokter spesialis (PPDS) yang memilih peminatan di luar 4 Dasar-4 Penunjang cukup besar, tetapi tidak didukung oleh peta kebutuhan spesialis instansi pengusul (peta kebutuhan daerah atau Rumah Sakit Khusus).

Dari permasalahan atau hambatan diatas, upaya yang telah dilakukan adalah:

1. Berkoordinasi dengan Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan untuk mengupayakan *server* tetap stabil terutama saat pendaftaran online.
2. Penyesuaian jadwal seleksi akademik dengan seleksi administrasi di Kementerian Kesehatan.
3. Telah disusun program pembekalan secara mandiri melalui *e-learning* PPDS bagi 10 program studi spesialis (4 Dasar, 4 Penunjang dan Ilmu Penyakit Mulut dan Bedah Mulut) dengan alamat web: <http://edutenagakesehatan.org/>
4. Program bimbingan/pemantapan bagi calon peserta PPDS. Pemantapan bagi para alumni DKT (dokter dengan kewenangan

tambahan) dan calon peserta PPDS/PDGS untuk mengikuti seleksi akademik anestesi, anak dan obgyn.

D. INDIKATOR KETIGA

Jumlah Rancangan Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK)

Dari target 5 dokumen rancangan Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) sampai dengan akhir anggaran tahun 2015 telah terealisasi sebanyak 6 dokumen NSPK atau capaian sebesar 120%, yaitu:

1. Data dan Informasi Program Bantuan Pendidikan Dokter Spesialis/ Dokter Gigi Spesialis
2. Data dan Informasi Tugas Belajar Diploma/Strata
3. Data dan Informasi Standardisasi dan Sertifikasi SDM Kesehatan
4. Kajian Pengembangan Program Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan Terkait dengan SOTK Baru.
5. Penyusunan Juknis Penyelenggaraan Tugas Belajar dengan Institusi Pendidikan.
6. Buku Saku Capaian Kinerja Pustanserdik SDM Kesehatan 2011-2015.

E. INDIKATOR KEEMPAT

Dokumen kebijakan Perencanaan, Program dan laporan

Dari target 9 dokumen kebijakan Perencanaan, Program dan laporan evaluasi telah terealisasi 100%, yaitu telah tersusun:

- 1) Penyusunan POA Pustanserdik SDM Kesehatan Tahun 2015
- 2) Penyusunan RKP dan Renja K/L Pustanserdik SDM Kesehatan
- 3) Sosialisasi RPJMN 2015-2019 di Lingkungan Pustanserdik SDM Kesehatan

- 4) Sosialisasi Program Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan Terkait Dengan SOTK Baru
- 5) Penyusunan RKA-KL dan DIPA 2016
- 6) Rencana Aksi Pustanserdik SDM Kesehatan 2015-2019
- 7) Laporan Triwulanan Pustanserdik SDM Kesehatan Tahun 2015
- 8) Laporan Tahunan Pustanserdik SDM Kesehatan 2015
- 9) Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Pustanserdik SDM Kesehatan Tahun 2015

F. INDIKATOR KELIMA

Terlaksananya Ketatausahaan Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan

Dari target 100% terlaksananya ketatausahaan Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan, telah terlaksananya penyelenggaraan pengelolaan administrasi perkantoran, pengelolaan administrasi keuangan dan kekayaan negara, pengelolaan administrasi kepegawaian, dan terlaksananya pengelolaan administrasi perlengkapan atau realisasi sebesar 100%.

Secara rinci capaian kinerja Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan tahun 2015 dapat dilihat dalam tabel 3.5 Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK) sebagai berikut:

Tabel 3.5
Realisasi Pelaksanaan Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan
Tahun 2015

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6	7
1	Rancangan Norma, Standar Prosedur dan kriteria (NSPK)	Jumlah rancangan Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK)	5	NSPK	6	120,00
		1) Perencanaan				
		a) Jumlah pedoman perencanaan standardisasi	1	Pedoman	1	100
		b) Jumlah pedoman perencanaan sertifikasi	1	Pedoman	1	100
		c) Jumlah pedoman perencanaan pendidikan berkelanjutan	1	Pedoman	2	200
		d) Jumlah dokumen rencana standardisasi	1	Dokumen	1	100
		e) Jumlah dokumen rencana pendidikan berkelanjutan	1	Dokumen	1	100
2	Perencanaan, Program dan laporan evaluasi	Jumlah kebijakan Perencanaan, Program dan laporan evaluasi	9	Dokumen	9	100,00
		2) Program				
		a) Jumlah pedoman perencanaan dan pelaksanaan kegiatan program	1	Pedoman	1	100
		b) Jumlah dokumen rencana dan anggaran program jangka pendek dan panjang	5	Dokumen	5	100
		c) Jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan program	2	Dokumen	2	100
		d) Jumlah dokumen laporan kegiatan program	1	Dokumen	1	100
3	Terselenggaranya standardisasi, sertifikasi dan pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Jumlah tenaga kesehatan Teregistrasi	100.000	Orang	246.895	246,89
		1) Sertifikasi SDM Kesehatan				
		a) Jumlah dokumen pengembangan standardisasi profesi tenaga Kesehatan	1	Dokumen	1	100
		b) Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100.000	Orang	246.895	246,89

4	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan	Jumlah peserta baru penerima pendidikan	1.000	Orang	1.280	120,80
		1) Pendidikan berkelanjutan profesi Kesehatan				
		a) Jumlah dokumen pengembangan keprofesian kesehatan berkelanjutan dalam rangka penjaminan mutu SDM Kesehatan	2	Dokumen	2	100
		b) Jumlah peserta PPDS/PPDGS	300	Orang	403	134,33
		2) Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan				
		a) Jumlah dokumen evaluasi pemberian bantuan pendidikan diploma dan strata	1	Dokumen	1	100
		b) Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan Diploma dan Strata	700	Orang	805	115,00
5	Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Terlaksananya Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan			100	%
		a) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perkantoran	100	%	100	%
		b) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan	100	%	100	%
		c) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi kepegawaian	100	%	100	%
		d) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perlengkapan	100	%	100	%

G. SUMBER DAYA

Untuk mencapai kinerjanya, Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan didukung oleh beberapa sumber daya antara lain sumber daya manusia dan sumber daya anggaran.

1. Sumberdaya Manusia.

Kekuatan personil sumber daya manusia yang dimiliki oleh Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan saat ini berjumlah 72 orang (pegawai negeri sipil) yang terdiri dari jenis kelamin pria berjumlah 24 orang dan wanita berjumlah 48 orang. Dan dalam operasional kegiatan sehari-hari dibantu 10 orang tenaga honorer.

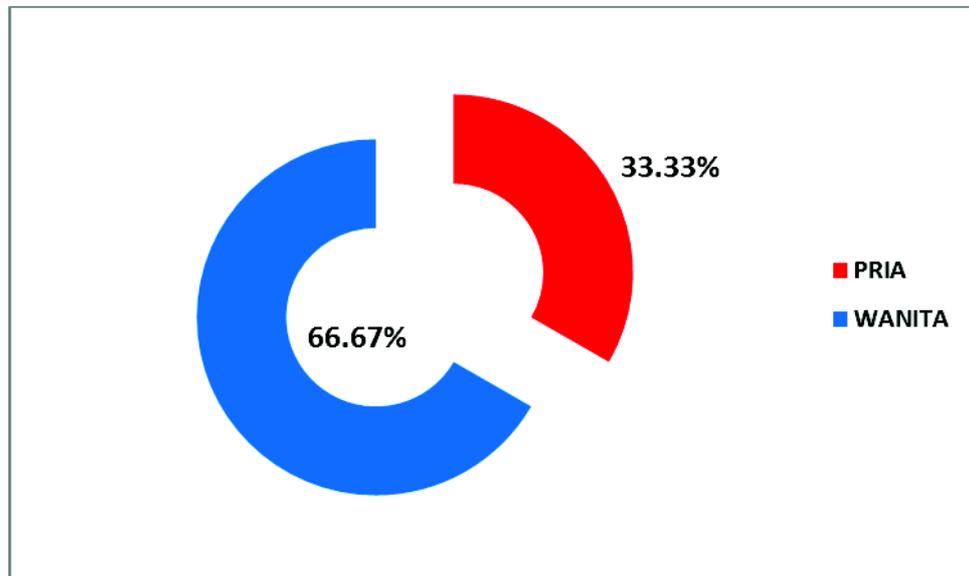
Untuk mencapai target indikator jumlah tenaga kesehatan teregistrasi sebanyak 100.000 orang, SDM yang berkontribusi dan memegang peranan penting dalam memenuhi target tersebut sebanyak 24 orang yang tergabung dalam Bidang Standardisasi dan Sertifikasi SDM Kesehatan, dengan *supporting* Bidang Perencanaan dan Program dan Sub Bagian Tata Usaha.

Demikian pula dalam mencapai target indikator jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan sebanyak 1.000 orang, SDM yang memegang peranan penting dan berkontribusi untuk memenuhi target tersebut sebanyak 16 orang yang tergabung dalam Bidang Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan.

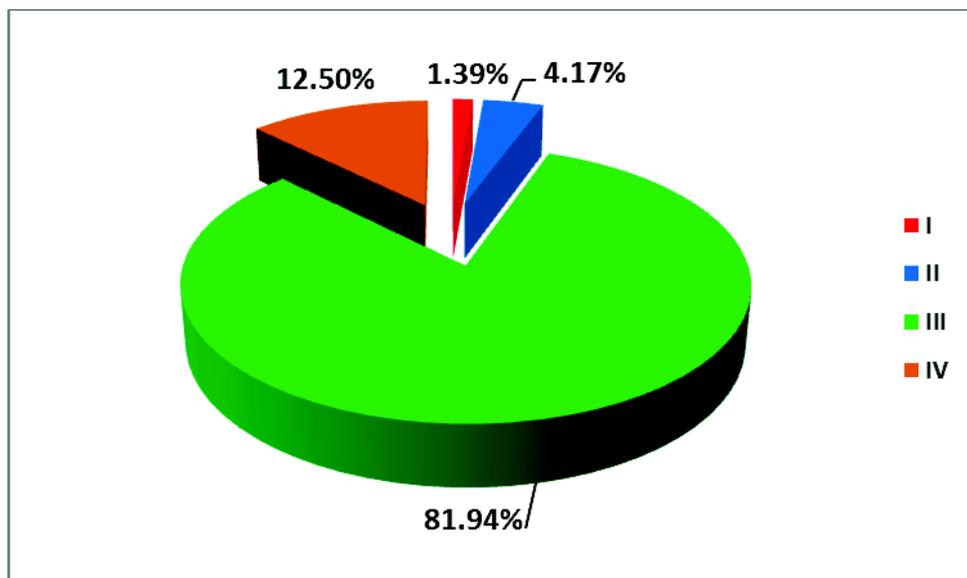
Sumberdaya manusia yang berstatus PNS dirinci menurut golongan kepangkatan yaitu pegawai golongan IV berjumlah 9 orang, pegawai golongan III berjumlah 59 orang, pegawai golongan II berjumlah 3 orang, dan 1 orang pegawai golongan I.

Untuk mendapatkan gambaran yang lebih jelas mengenai proporsi personil sumber daya manusia berdasarkan jenis kelamin dan golongan kepangkatannya, digambarkan pada grafik 3.6 dan 3.7 berikut ini:

Grafik 3.6
Proporsi SDM Berdasarkan Jenis Kelamin



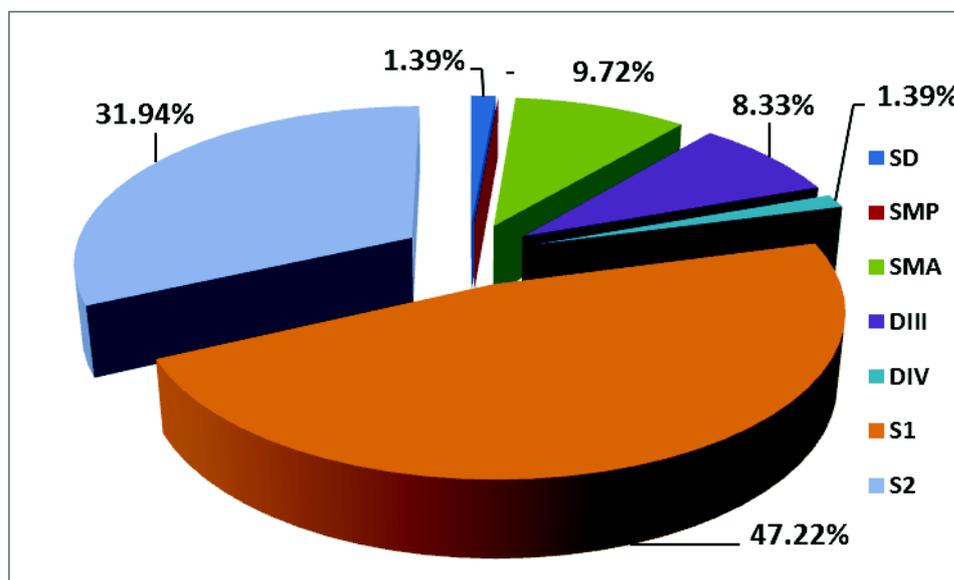
Grafik 3.7
Proporsi SDM Berdasarkan Golongan Kepangkatan



Sedangkan berdasarkan latar belakang tingkat pendidikannya yang terbanyak adalah pegawai dengan pendidikan setingkat sarjana (S1) sebanyak 34 orang, diikuti pasca sarjana (S2) sebanyak 23 orang, diploma IV 1 orang, diploma III sebanyak 6 orang, SMA sebanyak 7 orang dan pendidikan SD 1 orang. Gambaran lebih jelas mengenai

proporsi SDM berdasarkan berdasarkan latar belakang tingkat pendidikan, dapat dilihat pada grafik 3.8 berikut ini.

Grafik 3.8
Proporsi SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan



2. Sumberdaya Keuangan.

Pagu anggaran Pustanserdik SDM Kesehatan tahun 2015 terdiri dari: Kegiatan Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan (Fungsi Kesehatan) dengan anggaran sebesar Rp. 23.028.750.000,- dan kegiatan Pendidikan Tinggi dan Peningkatan Mutu SDM Kesehatan (Fungsi Pendidikan) dengan pagu anggaran sebesar Rp. 446.000.000.000,-, sehingga total pagu anggaran sebesar Rp. 469.028.750.000,-.

Realisasi kinerja anggaran Pustanserdik SDM Kesehatan tahun 2015 terbagi dalam 2 kegiatan utama yaitu:

- (1) Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan (Fungsi Kesehatan) realisasi sebesar Rp. 17.220.966.814,- (74,78%) dari pagu anggaran sebesar Rp. 23.028.750.000,-
- (2) Pendidikan Tinggi dan Peningkatan Mutu SDM Kesehatan (Fungsi Pendidikan) realisasi anggaran sebesar Rp. 370.874.920.042,- atau capaian sebesar 83,16% dari pagu anggaran sebesar Rp. 446.000.000.000,-.

Capaian kinerja anggaran Pustanserdik SDM Kesehatan sampai dengan 8 Januari 2015 sebesar Rp. 388.095.886.856,- (**82,74%**) dari pagu anggaran sebesar Rp. 469.028.750.000,-. Untuk lebih jelasnya realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel 3.9 dibawah ini:

Tabel 3.9
Realisasi Capaian Kinerja Anggaran Pustanserdik SDM Kesehatan
Tahun 2015

Program	Pagu	Realisasi	%
1	2	3	4
Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan Bagi SDM Kesehatan	23.028.750.000,-	17.220.966.814,-	74,78
Pendidikan Tinggi dan Peningkatan Mutu SDM Kesehatan	446.000.000.000,-	370.874.920.042,-	83,16
TOTAL	469.028.750.000,-	388.095.886.856,-	82,74

3. Sumberdaya Sarana dan Prasarana.

Sarana dan prasarana yang ada di lingkungan Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan, baik barang bergerak maupun barang tidak bergerak sampai dengan tanggal 31 Desember 2015 senilai Rp. 6.138.181.300,- yang terdiri dari peralatan dan mesin (intrakompatibel) senilai Rp. 4.497.296.500,-, peralatan dan mesin (ekstrakompatibel) senilai Rp. 10.467.500,-, jaringan senilai Rp. 10.670.000,- dan software senilai Rp. 435.281.000,-.

Selain itu terdapat transfer keluar berupa kendaraan dinas sebanyak 18 unit dengan nilai sebesar Rp. 1.468.428.627,- dan belanja modal peralatan dan mesin sebanyak 57 unit senilai Rp. 691.865.120,-. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada lampiran (Hasil SIMAK-BMN terlampir).

H. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran yang digunakan untuk pencapaian kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi sesuai dengan dokumen Penetapan/Perjanjian Kinerja pada tahun 2015 sebagaimana diperlihatkan pada tabel 3.10 dibawah ini:

Tabel 3.10
Realisasi Anggaran
Indikator Kinerja Jumlah Tenaga Kesehatan Teregistrasi
Tahun 2015

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)
Terselenggaranya standardisasi, sertifikasi dan pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100.000 Orang	207.100 Orang	4.750.000.000	3.877.605.361 (81,63%)

Tabel 3.10 diatas menunjukkan bahwa untuk mencapai target kinerja jumlah tenaga kesehatan teregistrasi, Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan pada tahun 2015 mengalokasikan anggaran sebesar Rp. 4.750.000.000,-. Walaupun anggaran untuk target indikator kinerja ini belum terserap maksimal (81,63%) atau anggaran terserap sebesar Rp. 3.877.605.361,-, tetapi capaian kinerja indikator ini sampai dengan akhir tahun anggaran 2015 sudah melebihi 100% (capaian kinerja sebesar 246,89%). Hal ini disebabkan antara lain karena dana operasional untuk Majelis Tenaga Kesehatan Provinsi (MTKP) di 34 Provinsi tidak terserap optimal (kebijakan untuk syarat pencairan dana harus melampirkan SK Pelantikan MTKP) dan honor tim validator penerbitan STR tidak dapat digunakan karena adanya duplikasi pemberian honor baik untuk pejabat struktural maupun staf pelaksana.

Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2013 tentang Jenis dan Tarif Atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak Yang Berlaku Pada

Kementerian Kesehatan, penerbitan STR dikenakan biaya Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar Rp. 100.000 per STR melalui Satuan Kerja Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan. Selama tahun 2015, penerimaan PNBP melalui penerbitan STR tersebut sudah mencapai Rp. 22.695.038.357,- yang disetor ke kas negara. Namun dikarenakan belum mendapatkan izin penggunaan atas PNBP tersebut oleh Kementerian Keuangan, sehingga penerimaan PNBP STR tidak dapat dipakai untuk operasional dan kegiatan MTKI.

Untuk realisasi anggaran yang digunakan untuk pencapaian kinerja jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja pada tahun 2015, sebagaimana diperlihatkan pada tabel 3.11 dibawah ini:

Tabel 3.11
Realisasi Anggaran
Indikator Kinerja Jumlah Peserta Baru Penerima Bantuan Pendidikan
Tahun 2015

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)
Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan	Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan	1.000 Orang	1.830 Orang	446.000.000.000	370.874.920.042 (83,16%)

Pada tabel 3.11 diatas terlihat bahwa untuk mencapai target kinerja jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan, Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan pada tahun 2015 mengalokasikan anggaran sebesar Rp. 446.000.000.000.-. Walaupun anggaran untuk target indikator kinerja ini tidak terserap optimal (83,16%) atau anggaran terserap sebesar Rp. 370.874.920.042.-, tetapi capaian kinerja indikator ini sampai dengan akhir tahun anggaran 2015 sudah melebihi 100% (capaian kinerja sebesar 120,8%). Hal ini disebabkan calon peserta PPDS/PDGS hasil rekrutmen secara online yang lulus seleksi administrasi sebanyak 1.600 orang. Dengan

perkiraan lulus seleksi akademik sebanyak 75% (1.200 orang), namun kenyataannya calon peserta PPDS/PDGS yang lulus akademik hanya 403 orang atau hanya sebesar 25%.

Terkait dengan tidak optimalnya penyerapan anggaran untuk pencapaian target indikator kinerja kegiatan, maka masing-masing penanggung jawab Bidang/Sub Bagian di lingkungan Pustanserdik SDM Kesehatan perlu melakukan hal-hal sebagai berikut:

- (1) Menjadwal ulang pelaksanaan kegiatan dengan memaksimalkan waktu yang tersedia.
- (2) Menyusun kembali skala prioritas pelaksanaan kegiatan.
- (3) Jika diperlukan segera usulkan revisi DIPA/POK dalam rangka percepatan penyerapan anggaran.
- (4) Mempercepat pertanggungjawaban realisasi kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan serta percepatan pencapaian target yang sudah ditetapkan.
- (5) Mempelajari dan menyelaraskan kembali sistem aplikasi keuangan (penerapan SPAN di KPPN), agar proses pencairan keuangan menjadi lebih cepat, termasuk untuk pembayaran bantuan biaya pendidikan peserta Tubel dan peserta PPDS/PDGS sesuai daftar nominative yang diusulkan.
- (6) Sebagai mekanisme *reward dan punishment*, perlu dipertimbangkan penyediaan anggaran di tahun berikutnya, agar disesuaikan dengan realisasi kegiatan pada tahun ini.

BAB IV

PENUTUP

Capaian kinerja Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan tahun 2015 secara umum telah menunjukkan kinerja yang baik, dilihat dari besarnya capaian indikator kinerja yang telah melampaui target dan capaian yang menunjukkan peningkatan dibandingkan dengan capaian tahun 2014 dan capaian rata-rata selama periode Rencana Strategis 2010-2014. Dari analisis capaian kinerja yang telah dilakukan, beberapa kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut:

1. Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi.
Target indikator jumlah tenaga kesehatan teregistrasi sebanyak 100.000 orang, telah terealisasi sebanyak 246.895 orang atau progres capaian sebesar 246,89%.
2. Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan.
Target indikator jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan sebanyak 1.000 orang, telah terealisasi sebanyak 1.208 orang atau progres capaian sebesar 120,8%.
3. Jumlah rancangan Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) dari target 5 dokumen telah terealisasi sebanyak 6 dokumen atau capaian sebesar 120%.
4. Jumlah dokumen kebijakan Perencanaan, Program dan laporan evaluasi dari target 9 telah terealisasi 100%.

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Standardisasi Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan mengarah dan sejalan dengan sasaran bahkan sampai dengan akhir anggaran tahun 2015 capaian rata-rata sudah diatas 100% atau sebesar **183,84%**, namun demikian capaian kinerja tersebut tidak diikuti dengan realisasi penyerapan anggaran yang ideal. Penyerapan anggaran belum optimal, yakni sebesar **Rp. 388.095.886.856,-**

(82,74%) dari pagu anggaran sebesar **Rp. 469.028.750.000,-**. Hal ini perlu mendapat perhatian dari masing-masing pejabat Bidang/Sub Bagian/MTKI untuk melakukan evaluasi tidak optimalnya penyerapan anggaran dan melakukan perbaikan untuk perencanaan kegiatan tahun mendatang.

MATRIKS TARGET INDIKATOR KINERJA RENCANA AKSI KEGIATAN PUSTANSERDIK SDM KESEHATAN
TAHUN 2015-2019

NO	KEGIATAN PELAKSANAAN	SASARAN	RINCIAN KEGIATAN	INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL	CARA PERHITUNGAN	BASE LINE (2014)	TARGET					UNIT ORGANISASI PELAKSANA
								2015	2016	2017	2018	2019	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
I	STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KESEHATAN												
1	Perencanaan dan Program	Tersusunnya dokumen perencanaan dan program Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan Bagi SDM Kesehatan	1 Perencanaan yang meliputi: (a) Penyusunan rencana dan anggaran program jangka pendek, menengah dan panjang (b) Penyusunan laporan kegiatan perencanaan dan program 2 Program yang meliputi: (a) Penyusunan dokumen pengembangan program (b) Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan program	Jumlah dokumen rencana dan anggaran program jangka pendek, menengah dan panjang Jumlah dokumen laporan kegiatan perencanaan dan program Jumlah dokumen pengembangan program Jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan program	Dokumen rencana dan anggaran program jangka pendek, menengah dan panjang Dokumen laporan kegiatan perencanaan dan program Dokumen pengembangan program Dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan program	Menghitung jumlah dokumen rencana dan anggaran jangka pendek, menengah dan panjang per tahun Menghitung jumlah laporan kegiatan perencanaan dan program per tahun menghitung jumlah dokumen pengembangan program per tahun Menghitung jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan program per tahun		2	1	1	1	2	Sub Bidang Perencanaan
2	Standardisasi dan Sertifikasi SDM Kesehatan	Terselenggaranya Standardisasi dan Sertifikasi SDM Kesehatan	1 Standardisasi yang meliputi: (a) Pelaksanaan standardisasi SDM Kesehatan (b) Dokumen kebijakan pengembangan standardisasi SDM Kesehatan 2 Sertifikasi SDM Kesehatan yang meliputi: (a) Dokumen kebijakan pengembangan profesi tenaga kesehatan (b) Dokumen pengembangan standar profesi tenaga Kesehatan yang memiliki kompetensi	Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi Jumlah dokumen kebijakan pengembangan standardisasi SDM Kesehatan Jumlah dokumen kebijakan pengembangan profesi tenaga kesehatan Jumlah dokumen pengembangan standar profesi tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi	Jumlah tenaga kesehatan selain dokter, dokter gigi dan tenaga farmasi yang memiliki surat tanda register (STR) Dokumen kebijakan pengembangan standardisasi SDM Kesehatan Dokumen kebijakan pengembangan profesi tenaga kesehatan Dokumen pengembangan standar profesi tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi	Menghitung jumlah tenaga kesehatan selain dokter, dokter gigi dan tenaga farmasi yang memiliki surat tanda register (STR) per tahun Menghitung jumlah dokumen kebijakan pengembangan standardisasi SDM Kesehatan per tahun Menghitung jumlah dokumen kebijakan pengembangan profesi tenaga kesehatan per tahun Menghitung jumlah dokumen pengembangan standar profesi tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi per tahun	100.000	115.000	175.000	150.000	150.000	Sub Bidang Standardisasi SDM Kesehatan	
3	Ketatausahaan Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	Terselenggaranya ketatausahaan Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	1 Tata Usaha (a) Penyusunan dokumen pengelolaan keuangan dan BMN (b) Penyusunan dokumen kepegawaian dan ketatausahaan	Jumlah dokumen pengelolaan keuangan dan BMN Jumlah dokumen kepegawaian dan ketatausahaan	Dokumen pengelolaan keuangan dan BMN Dokumen kepegawaian dan ketatausahaan	Menghitung jumlah dokumen pengelolaan keuangan dan BMN Menghitung jumlah dokumen kepegawaian dan ketatausahaan	2	2	2	2	2		Sub Bidang Sertifikasi SDM Kesehatan
							2	2	2	2	2	2	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Instansi/Unit Organisasi : Pusat Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan
Tahun : 2015

NO	SASARAN	Indikator Kinerja	TARGET	Satuan
1	2	3	4	5
1	Rancangan Norma, Standar, Prosedur dan kriteria (NSPK)	Jumlah rancangan Norma, Standar, Prosedur dan kriteria (NSPK)	5	Pedoman/ Dokumen
		1) Perencanaan		
		a) Jumlah pedoman perencanaan standardisasi	1	Pedoman
		b) Jumlah pedoman perencanaan sertifikasi	1	Pedoman
		c) Jumlah pedoman perencanaan pendidikan berkelanjutan	1	Pedoman
		d) Jumlah dokumen rencana standardisasi	1	Dokumen
		e) Jumlah dokumen rencana pendidikan berkelanjutan	1	Dokumen
2	Perencanaan, Program dan laporan Evaluasi	Jumlah Kebijakan Perencanaan, Program dan Laporan Evaluasi	9	Pedoman/ Dokumen
		2) Program		
		a) Jumlah pedoman perencanaan dan pelaksanaan kegiatan program	1	Pedoman
		b) Jumlah dokumen rencana dan anggaran program jangka pendek dan panjang	5	Dokumen
		c) Jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan program	2	Dokumen
		d) Jumlah dokumen laporan kegiatan program	1	Dokumen

NO	SASARAN	Indikator Kinerja	TARGET	Satuan
1	2	3	4	5
3	Terselenggaranya Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100,000	Orang
		1) Standardisasi SDM Kesehatan		
		a) Jumlah dokumen kebijakan pengembangan standardisasi SDM Kesehatan	3	Dokumen
		2) Sertifikasi SDM Kesehatan		
		a) Jumlah dokumen kebijakan pengembangan profesi tenaga kesehatan	2	Dokumen
		b) Jumlah dokumen pengembangan standar profesi tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi	3	Dokumen
4	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan	Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan	1,000	Orang
		1) Pendidikan berkelanjutan profesi kesehatan		
		a) Jumlah pedoman pengembangan keprofesian kesehatan berkelanjutan dalam rangka penjaminan mutu SDM Kesehatan	2	Dokumen
		b) Jumlah peserta PPDS / PPDGS	300	Orang
		2) Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan		
		a) Jumlah dokumen evaluasi pemberian bantuan pendidikan Diploma dan Strata	1	Dokumen
		b) Jumlah penerima bantuan pendidikan diploma dan strata	700	Orang
5	Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Terlaksananya Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	100	%
		a) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perkantoran	100	%
		b) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan	100	%
		c) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi kepegawaian	100	%
		d) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perlengkapan	100	%

PENETAPAN KINERJA

Form PK

**UNIT ORGANISASI: PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KESEHATAN
TAHUN: 2015**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
			4	5
1	2	3	4	5
1	Rancangan Norma, Standar, Prosedur dan kriteria (NSPK)	Jumlah rancangan Norma, Standar, Prosedur dan kriteria (NSPK)	5	Dokumen/Pedoman
		1) Perencanaan		
		a) Jumlah pedoman perencanaan standardisasi	1	Pedoman
		b) Jumlah pedoman perencanaan sertifikasi	1	Pedoman
		c) Jumlah pedoman perencanaan pendidikan berkelanjutan	1	Pedoman
		d) Jumlah dokumen rencana standardisasi	1	Dokumen
		e) Jumlah dokumen rencana pendidikan berkelanjutan	1	Dokumen
2	Perencanaan, Program dan laporan Evaluasi	Tersusunnya kebijakan Perencanaan, Program dan laporan evaluasi	9	Pedoman/ Dokumen
		2) Program		
		a) Jumlah pedoman perencanaan dan pelaksanaan kegiatan program	1	Pedoman
		b) Jumlah dokumen rencana dan anggaran program jangka pendek dan panjang	5	Dokumen
		c) Jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaankegiatan program	2	Dokumen
		d) Jumlah dokumen laporan kegiatan program	1	Dokumen
3	Terselenggaranya Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100,000	Orang
		1) Standardisasi SDM Kesehatan		
		a) Jumlah dokumen kebijakan pengembangan standardisasi SDM Kesehatan	3	Dokumen

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
1	2	3	4	5
		2) Sertifikasi SDM Kesehatan		
		a) Jumlah dokumen kebijakan pengembangan profesi tenaga kesehatan	2	Dokumen
		b) Jumlah dokumen pengembangan standar profesi tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi	3	Dokumen
4	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan	Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan	1.000	Orang
		1) Pendidikan berkelanjutan profesi kesehatan		
		a) Jumlah pedoman pengembangan keprofesian kesehatan berkelanjutan dalam rangka penjaminan mutu SDM Kesehatan	2	Dokumen
		b) Jumlah peserta PPDS / PPDGS	300	Orang
		2) Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan		
		a) Jumlah dokumen evaluasi pemberian bantuan pendidikan Diploma dan Strata	1	Dokumen
		b) Jumlah penerima bantuan pendidikan diploma dan strata	700	Orang
5	Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Terlaksananya Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan		
		a) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perkantoran	100	%
		b) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan	100	%
		c) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi kepegawaian	100	%
		d) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perlengkapan	100	%

Jumlah Pagu Anggaran : Rp. 469.028.750.000,-

PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN (PKK)

Form PKK-Renstra

UNIT ORGANISASI : PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KESEHATAN

TAHUN : 2015

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	%
			4	5		
1	2	3	4	5	6	7
1	Rancangan Norma, Standar, Prosedur dan kriteria (NSPK)	Jumlah rancangan Norma, Standar, Prosedur dan kriteria (NSPK)	5	Dokumen	6	120,00
		1) Perencanaan				
		a) Jumlah pedoman perencanaan standardisasi	1	Pedoman	1	Pedoman
		b) Jumlah pedoman perencanaan sertifikasi	1	Pedoman	1	Pedoman
		c) Jumlah pedoman perencanaan pendidikan berkelanjutan	1	Pedoman	2	Pedoman
		d) Jumlah dokumen rencana standardisasi	1	Dokumen	1	Dokumen
		e) Jumlah dokumen rencana pendidikan berkelanjutan	1	Dokumen	1	Dokumen
2	Perencanaan, Program dan laporan Evaluasi	Tersusunnya kebijakan Perencanaan, Program dan laporan evaluasi	9	Dokumen	9	Dokumen
		2) Program				
		a) Jumlah pedoman perencanaan dan pelaksanaan kegiatan program	1	Pedoman	1	Pedoman
		b) Jumlah dokumen rencana dan anggaran program jangka pendek dan panjang	5	Dokumen	5	Dokumen
		c) Jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan program	2	Dokumen	2	Dokumen
		d) Jumlah dokumen laporan kegiatan program	1	Dokumen	1	Dokumen
3	Terselenggaranya Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100,000	Orang	246.895	Orang
		1) Standardisasi SDM Kesehatan				
		a) Jumlah dokumen kebijakan pengembangan standardisasi SDM Kesehatan	3	Dokumen	3	Dokumen
		1) Sertifikasi SDM Kesehatan				
		a) Jumlah dokumen kebijakan pengembangan profesi tenaga kesehatan	2	Dokumen	2	Dokumen
		b) Jumlah dokumen pengembangan standar profesi tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi	3	Dokumen	3	Dokumen

4	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan	Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan	1.000	Orang	1.208	Orang
		1) Pendidikan berkelanjutan profesi kesehatan				
		a) Jumlah pedoman pengembangan keprofesian kesehatan berkelanjutan dalam rangka penjaminan mutu SDM Kesehatan	2	Dokumen	2	Dokumen
		b) Jumlah peserta PPDS / PPDGS	300	Orang	403	Orang
		2) Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan				
		a) Jumlah dokumen evaluasi pemberian bantuan pendidikan Diploma dan Strata	1	Dokumen	1	Dokumen
		b) Jumlah penerima bantuan pendidikan diploma dan strata	700	Orang	805	Orang
5	Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	Terlaksananya Ketatausahaan Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan	100	%	100	%
		a) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perkantoran	100	%	100	%
		b) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan	100	%	100	%
		c) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi kepegawaian	100	%	100	%
		d) Persentase terlaksananya pengelolaan administrasi perlengkapan	100	%	100	%

Jumlah Anggaran Pusat Standarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan Rp. 469.028.750.000 ,-

Jumlah Realisasi Anggaran Pusat tandarisasi, Sertifikasi dan Pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan Rp. 388.095.886.856,- (82.74%)

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
KEMENTERIAN KESEHATAN RI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Meinarwati, Apt., M.Kes
Jabatan : Kepala Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan
Berkelanjutan SDM Kesehatan

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, Januari 2015

Pihak Pertama,

Dra. Meinarwati, Apt., M.Kes
NIP.195705201986032001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
KEMENTERIAN KESEHATAN RI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Meinarwati, Apt., M.Kes
Jabatan : Kepala Pusat Standardisasi, Sertifikasi, dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : drg. Usman Sumantri, MSc
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan

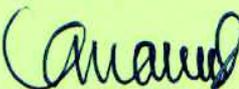
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

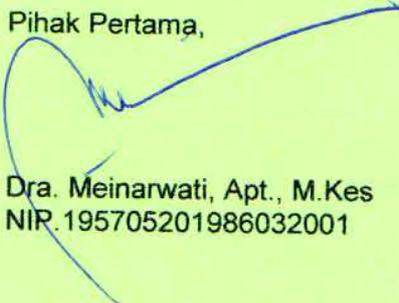
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2015

Pihak Kedua,


drg. Usman Sumantri, MSc
NIP 195908121986111001

Pihak Pertama,


Dra. Meinarwati, Apt., M.Kes
NIP.195705201986032001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015
PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peserta baru penerima bantuan pendidikan	Jumlah peserta baru penerima bantuan pendidikan	1.000 orang
2	Tenaga kesehatan teregistrasi	Jumlah tenaga kesehatan teregistrasi	100.000 orang

Kegiatan

Anggaran

- | | | |
|----|---|-----------------------|
| 1. | Pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan | Rp. 446.000.000.000.- |
| 2. | Tenaga kesehatan selain dokter dan dokter gigi yang memiliki surat tanda register (STR) | Rp. 4.750.000.000.- |

Jakarta, Januari 2015

Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan



drg. Usman Sumatri, MSc
NIP 195908121986111001

Kepala Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan

Dra. Meinarwati, Apt., M.Kes
NIP 195705201986032001

LAPORAN POSISI BARANG MILIK NEGARA DI NERACA
POSISI PER TANGGAL 31 DESEMBER 2015
TAHUN ANGGARAN 2015

Tanggal : 31-12-2015
Halaman : 1
Kode Lap. : LBAPKS

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500.000 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	URAIAN	3
1	2	
117111	Barang Konsumsi	4,113,501,537
117113	Bahan untuk Pemeliharaan	0
132111	Peralatan dan Mesin	4,497,296,500
133111	Gedung dan Bangunan	0
134113	Jaringan	10,670,000
137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	(2,918,167,612)
137313	Akumulasi Penyusutan Jaringan	(400,125)
162151	Software	435,281,000
166112	Aset Tetap yang tidak digunakan dalam operasi pemerintahan	0
169122	Akumulasi Penyusutan Aset Tetap yang tidak digunakan dalam operasi	0
J U M L A H		6,138,184,300

Jakarta, 31 Desember 2015
Penanggung Jawab UAKPB
Kepala Pusat

Dra. Meinarwati, Apt, M.Kes
195705201986032001

LAPORAN POSISI BARANG MILIK NEGARA DI NERACA
 POSISI PER TANGGAL 31 DESEMBER 2015
 TAHUN ANGGARAN 2015

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 1
 Kode Lap. : LBAPKS

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500.000 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN

AKUN NERACA		JUMLAH		
KODE	URAIAN	NILAI BMN	AKM. PENYUSUTAN	NILAI NETTO
1	2	3	4	5
			0	4,113,501,537
117111	Barang Konsumsi	4,113,501,537	0	0
117113	Bahan untuk Pemeliharaan	0	0	0
132111	Peralatan dan Mesin	4,497,296,500	2,918,167,612	1,579,128,888
133111	Gedung dan Bangunan	0	0	0
134113	Jaringan	10,670,000	400,125	10,269,875
162151	Software	435,281,000	0	435,281,000
166112	Aset Tetap yang tidak digunakan dalam operasi pemerintahan	0	0	0
	J U M L A H	9,056,749,037	2,918,567,737	6,138,181,300

Jakarta, 31 Desember 2015
 Penanggung Jawab UAKPB
 Kepala Pusat

Dra. Meinarwati, Apt, M.Kes
 195705201986032001

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 INTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 1
 Kode Lap : LBSISSKT

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

AKUN NERACA/SUB-SUB KELOMPOK BARANG	SAT	KUANITITAS	SALDO PER		BERTAMBAH		BERKURANG		SALDO PER	
			1 JANUARI 2015		NILAI		NILAI		31 DESEMBER 2015	
			4	5	6	7	8	9	10	11
1			648	5.273.860,007	57	691.865,120	18	1.468.428,627	687	4.497.296,500
132111	PERALATAN DAN MESIN		4	703.228,127	0	0	4	703.228,127	0	0
3.02.01.01.001	Sedan	Unit	6	654.908,500	0	0	6	654.908,500	0	0
3.02.01.02.003	Mini Bus (Penumpang 14 Orang Kedewah)	Unit	8	110.292,000	0	0	8	110.292,000	0	0
3.02.01.04.001	Sepeca Motor	Unit	1	1.815,000	0	0	0	0	1	1.815,000
3.05.01.01.001	Mesin Ketik Manual Portable (11-13 Inci)	Buah	1	4.125,000	0	0	0	0	1	4.125,000
3.05.01.01.003	Mesin Ketik Manual Langgawagon (18-27 Inci)	Buah	1	3.499,000	0	0	0	0	1	3.499,000
3.05.01.02.007	Mesin Penghitung Uang	Buah	1	19.580,000	0	0	0	0	1	19.580,000
3.05.01.03.007	Mesin Fotoecopy Folio	Buah	2	41.480,000	4	13.440,680	0	0	28	109.540,680
3.05.01.03.009	Mesin Fotoecopy Electronic	Buah	24	96.100,000	20	26.054,600	0	0	37	55.110,600
3.05.01.04.001	Lemari Besi/Metal	Buah	17	29.056,000	0	0	0	0	2	9.496,000
3.05.01.04.002	Lemari Kayu	Buah	2	9.496,000	0	0	0	0	4	7.800,000
3.05.01.04.003	Rak Besi	Buah	4	7.800,000	0	0	0	0	42	65.640,000
3.05.01.04.004	Rak Kayu	Buah	42	65.640,000	0	0	0	0	7	89.728,180
3.05.01.04.005	Filing Cabinet Besi	Buah	7	89.728,180	0	0	0	0	1	20.000,000
3.05.01.04.007	Brandkas	Buah	1	20.000,000	0	0	0	0	8	190.850,000
3.05.01.04.011	Rotary Filing	Buah	8	190.850,000	0	0	0	0	4	126.724,840
3.05.01.04.014	Mobile File	Buah	0	0	4	126.724,840	0	0	0	0
3.05.01.04.016	Roll Opek	Buah	8	32.245,000	0	0	0	0	1	32.245,000
3.05.01.05.015	Alat Penghancur Kertas	Buah	1	19.937,500	0	0	0	0	8	192.152,000
3.05.01.05.038	Laser Pointer	Buah	6	146.355,000	2	45.797,000	0	0	64	183.254,900
3.05.01.05.048	LCD Projector/Indocus	Buah	64	183.254,900	0	0	0	0	74	92.594,750
3.05.02.01.002	Meja Kerja Kayu	Buah	74	92.594,750	0	0	0	0		
3.05.02.01.003	Kursi Besi/Metal	Buah			0	0	0	0		

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 INTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 3
 Kode Lap. : LBSISSKT

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

KODE	URAIAN	SAT	KUANTITAS	SALDO PER 1 JANUARI 2015		MUTASI			SALDO PER 31 DESEMBER 2015	
				NILAI	5	6	7	8	9	10
1										
3.10.01.02.003	Note Book	Buah	21	175.340,000	0	0	0	0	21	175.340,000
3.10.02.03.003	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Buah	100	345.744,700	8	93.040,000	0	0	108	438.784,700
3.10.02.03.004	Scanner (Peralatan Personal Komputer)	Buah	8	81.453,600	0	0	0	0	8	81.453,600
3.10.02.03.006	Viewer (Peralatan Personal Komputer)	Buah	1	4.620,000	0	0	0	0	1	4.620,000
3.10.02.03.017	External/ Portable Hardisk	Buah	4	5.280,000	2	3.685,000	0	0	6	8.965,000
3.10.02.04.001	Server	Buah	6	313.321,400	1	195.015,000	0	0	7	508.336,400
3.10.02.04.002	Router	Buah	1	2.057,000	0	0	0	0	1	2.057,000
3.10.02.04.003	Hub	Buah	4	3.344,000	0	0	0	0	4	3.344,000
3.10.02.04.004	Modem	Buah	4	3.960,000	0	0	0	0	4	3.960,000
3.10.02.04.014	Rak Server	Buah	1	11.935,000	0	0	0	0	1	11.935,000
3.10.02.04.021	Kabel UTP	Buah	4	14.603,600	0	0	0	0	4	14.603,600
3.10.02.04.024	Switch	Buah	3	28.129,200	0	0	0	0	3	28.129,200
3.10.02.04.026	Access Point	Buah	2	4.699,200	0	0	0	0	2	4.699,200
3.10.02.04.029	Mobile Modem GSM/ CDMA	Buah	4	9.460,000	0	0	0	0	4	9.460,000
3.15.03.03.036	Tas, Peralatan (Oceanic)	Buah	4	12.320,000	0	0	0	0	4	12.320,000
3.15.04.01.012	Voice Recorder	Buah	6	8.360,000	0	0	0	0	6	8.360,000
3.15.04.05.005	Integrated Lighting Protection	Buah	2	1.038,400	0	0	0	0	2	1.038,400
134113	JARINGAN		2	10.670,000	0	0	0	0	2	10.670,000
5.04.02.99.999	Jaringan Listrik Lainnya		2	10.670,000	0	0	0	0	2	10.670,000
	TOTAL			5.284.530,007	0	691.865,120	0	1.468.428,627		4.507.966,500

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 INTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 4
 Kode Lap. : LBSISSKT

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

AKUN NERACA/SUB-SUB KELOMPOK BARANG	SAT	SALDO PER		BERTAMBAH		MUTASI		BERKURANG		SALDO PER	
		1 JANUARI 2015	NILAI	KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI
1	URAIAN	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Jakarta, 31 Desember 2015
 Penanggung Jawab UAKPB
 Kepala Pusat

Dra. Meinarwati, Apt. M.Kes
 195705201986032001

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 EKSTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 1
 Kode Lap. : LBSESSKT

AKUN NERACA/SUB-SUB KELOMPOK BARANG	SAT	SALDO PER			MUTASI				SALDO PER	
		1 JANUARI 2015			BERTAMBAH		BERKURANG		31 DESEMBER 2015	
KODE	URAIAN	KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI	
1										
132111	PERALATAN DAN MESIN	42	10,467,500	0	0	0	0	42	10,467,500	
3.03.02.08.006	Tang Kombinasi	1	220,000	0	0	0	0	1	220,000	
3.05.02.01.003	Kursi Besi/Metal	40	10,000,000	0	0	0	0	40	10,000,000	
3.10.02.04.026	Access Point	1	247,500	0	0	0	0	1	247,500	
	TOTAL		10,467,500		0		0		10,467,500	

djakarta, 31 Desember 2015

Penanggung Jawab UAKPB

Kepala Pusat

Dra. Meirawati, Apt, M.Kes
 195705201986032001

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 GABUNGAN INTRAKOMPTABEL DAN EKSTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 1
 Kode Lap. : LBSGSSKT

AKUN NERACA/SUB-SUB KELOMPOK BARANG	SAT	SALDO PER 1 JANUARI 2015			MUTASI			SALDO PER 31 DESEMBER 2015		
		KUANTITAS	NILAI	5	BERTAMBAH	BERKURANG	KUANTITAS	NILAI	10	11
KODE	URAIAN	3	4	6	7	8	9	10	11	
132111	PERALATAN DAN MESIN		690	5.284.327,507	57	691.865,120	18	1.468.428,627	729	4.507.764,000
3.02.01.01.001	Sedan	Unit	4	703.228,127	0	0	4	703.228,127	0	0
3.02.01.02.003	Mini Bus (Penumpang 14 Orang, Kebabawah)	Unit	6	654.908,500	0	0	6	654.908,500	0	0
3.02.01.04.001	Sepeda Motor	Unit	8	110.292,000	0	0	8	110.292,000	0	0
3.03.02.08.006	Tang Kombinasi	Buah	1	220,000	0	0	0	0	1	220,000
3.05.01.01.001	Mesin Ketik Manual Portable (11-13 Inchi)	Buah	1	1.815,000	0	0	0	0	1	1.815,000
3.05.01.01.003	Mesin Ketik Manual Langlewason (18-27 Inchi)	Buah	1	4.125,000	0	0	0	0	1	4.125,000
3.05.01.02.007	Mesin Penghitung Uang	Buah	1	3.499,000	0	0	0	0	1	3.499,000
3.05.01.03.007	Mesin Fotocopy Folio	Buah	1	19.580,000	0	0	0	0	1	19.580,000
3.05.01.03.009	Mesin Fotocopy Electronic	Buah	2	41.480,000	0	0	0	0	2	41.480,000
3.05.01.04.001	Lemari Besi/Metal	Buah	24	96.100,000	4	13.440,680	0	0	28	109.540,680
3.05.01.04.002	Lemari Kayu	Buah	17	29.056,000	20	26.054,600	0	0	37	55.110,600
3.05.01.04.003	Rak Besi	Buah	2	9.496,000	0	0	0	0	2	9.496,000
3.05.01.04.004	Rak Kayu	Buah	4	7.800,000	0	0	0	0	4	7.800,000
3.05.01.04.005	Filing Cabinet Besi	Buah	42	65.640,000	0	0	0	0	42	65.640,000
3.05.01.04.007	Brandkas	Buah	7	89.728,180	0	0	0	0	7	89.728,180
3.05.01.04.011	Rotary Filing	Buah	1	20.000,000	0	0	0	0	1	20.000,000
3.05.01.04.014	Mobile File	Buah	8	190.850,000	0	0	0	0	8	190.850,000
3.05.01.04.016	Roll Opek	Buah	0	0	4	126.724,840	0	0	4	126.724,840
3.05.01.05.015	Alat Penghancur Kertas	Buah	8	32.245,000	0	0	0	0	8	32.245,000
3.05.01.05.038	Laser Pointer	Buah	1	19.937,500	0	0	0	0	1	19.937,500
3.05.01.05.048	LCD Projector/Infocus	Buah	6	146.355,000	2	45.797,000	0	0	8	192.152,000
3.05.02.01.002	Meja Kerja Kayu	Buah	64	183.254,900	0	0	0	0	64	183.254,900

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 GABUNGAN INTRAKOMPTABEL DAN EKSTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 2
 Kode Lap : LBSGSSKT

KODE	URAIAN	SAT	KUAN- TITAS	SALDO PER		MUTASI				SALDO PER	
				1 JANUARI 2015		BERTAMBAH		BERKURANG		31 DESEMBER 2015	
				KUAN- TITAS	NILAI	KUAN- TITAS	NILAI	KUAN- TITAS	NILAI	KUAN- TITAS	NILAI
3 05 02 01 003	Kursi Besi/Metal	Buah	114	102.594,750	0	0	0	0	114	102.594,750	
3 05 02 01 005	Sice	Buah	10	72.172,500	0	0	0	0	10	72.172,500	
3 05 02 01 008	Meja Rapat	Buah	9	92.016,850	0	0	0	0	9	92.016,850	
3 05 02 01 026	Nakas	Buah	1	800,000	0	0	0	0	1	800,000	
3 05 02 04 001	Lemari Es	Buah	3	7.687,000	0	0	0	0	3	7.687,000	
3 05 02 06 002	Televisi	Buah	6	36.200,000	0	0	0	0	6	36.200,000	
3 05 02 06 004	Tape Recorder (Alat Rumah Tangga Lainnya (Home Use))	Buah	2	1.980,000	0	0	0	0	2	1.980,000	
3 05 02 06 017	Unit Power Supply	Buah	3	15.332,000	0	0	0	0	3	15.332,000	
3 05 02 06 036	Dispenser	Buah	7	12.951,000	4	14.960,000	0	0	11	27.911,000	
3 05 02 06 046	Handy Cam	Buah	1	9.951,000	0	0	0	0	1	9.951,000	
3 05 02 06 056	Karpet	Buah	1	11.988,000	0	0	0	0	1	11.988,000	
3 05 02 06 071	Kabel	Buah	1	992,200	0	0	0	0	1	992,200	
3 06 01 02 003	Camera Electronic	Buah	1	22.269,500	0	0	0	0	1	22.269,500	
3 06 01 02 128	Camera Digital	Buah	2	26.180,000	0	0	0	0	2	26.180,000	
3 06 01 02 163	Duplicator DVD	Buah	1	15.400,000	0	0	0	0	1	15.400,000	
3 06 01 04 002	Meja Cetak Tangan	Buah	1	11.500,000	0	0	0	0	1	11.500,000	
3 06 02 01 010	Facsimile	Buah	7	11.473,000	0	0	0	0	7	11.473,000	
3 06 02 06 002	Wireless Amplifier	Buah	3	14.875,000	0	0	0	0	3	14.875,000	
3 07 01 01 154	Utility Trolley	Buah	3	5.250,000	0	0	0	0	3	5.250,000	
3 08 01 41 251	Stabilizer/UPS	Buah	1	1.100,000	0	0	0	0	1	1.100,000	
3 08 03 05 002	Uninterrupted Power Supply (UPS)	Buah	4	22.880,000	0	0	0	0	4	22.880,000	
3 10 01 02 001	P.C Unit	Buah	90	788.395,300	12	173.148,000	0	0	102	961.543,300	

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 GABUNGAN INTRAKOMPTABEL DAN EKSTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 3
 Kode Lap. : LBSGSSKT

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

KODE	URAIAN	SAT	SALDO PER		MUTASI				SALDO PER	
			1 JANUARI 2015		BERTAMBAH		BERKURANG		31 DESEMBER 2015	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.10.01.02.002	Lap Top	Buah	34	544,815,600	0	0	0	0	34	544,815,600
3.10.01.02.003	Note Book	Buah	21	175,340,000	0	0	0	0	21	175,340,000
3.10.02.03.003	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Buah	100	345,744,700	8	93,040,000	0	0	108	438,784,700
3.10.02.03.004	Scanner (Peralatan Personal Komputer)	Buah	8	81,453,600	0	0	0	0	8	81,453,600
3.10.02.03.006	Viewer (Peralatan Personal Komputer)	Buah	1	4,620,000	0	0	0	0	1	4,620,000
3.10.02.03.017	External/ Portable Hardisk	Buah	4	5,280,000	2	3,685,000	0	0	6	8,965,000
3.10.02.04.001	Server	Buah	6	313,321,400	1	195,015,000	0	0	7	508,336,400
3.10.02.04.002	Router	Buah	1	2,057,000	0	0	0	0	1	2,057,000
3.10.02.04.003	Hub	Buah	4	3,344,000	0	0	0	0	4	3,344,000
3.10.02.04.004	Modem	Buah	4	3,960,000	0	0	0	0	4	3,960,000
3.10.02.04.014	Rak Server	Buah	1	11,935,000	0	0	0	0	1	11,935,000
3.10.02.04.021	Kabel UTP	Buah	4	14,603,600	0	0	0	0	4	14,603,600
3.10.02.04.024	Switch	Buah	3	28,129,200	0	0	0	0	3	28,129,200
3.10.02.04.026	Access Point	Buah	3	4,946,700	0	0	0	0	3	4,946,700
3.10.02.04.029	Mobile Modem GSM/CDMA	Buah	4	9,460,000	0	0	0	0	4	9,460,000
3.15.03.03.036	Tas, Peralatan (Oceanic)	Buah	4	12,320,000	0	0	0	0	4	12,320,000
3.15.04.01.012	Voice Recorder	Buah	6	8,360,000	0	0	0	0	6	8,360,000
3.15.04.05.005	Integrated Lighting Protection	Buah	2	1,038,400	0	0	0	0	2	1,038,400
13413	JARINGAN		2	10,670,000	0	0	0	0	2	10,670,000
5.04.02.99.999	Jaringan Listrik Lainnya		2	10,670,000	0	0	0	0	2	10,670,000
	TOTAL			5,294,997,507		691,865,120		1,468,428,627		4,518,434,000

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 GABUNGAN INTRAKOMPTABEL DAN EKSTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 2
 Kode Lap. : LBSGSSKT

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

KODE	URAIAN	SAT	SALDO PER		MUTASI				SALDO PER	
			1 JANUARI 2015		BERTAMBAH		BERKURANG		31 DESEMBER 2015	
			KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI	KUANTITAS	NILAI
1										
3.05.02.01.003	Kursi Besi/Metal	Buah	114	102,594,750	0	0	0	0	114	102,594,750
3.05.02.01.005	Stee	Buah	10	72,172,500	0	0	0	0	10	72,172,500
3.05.02.01.008	Meja Rapat	Buah	9	92,016,850	0	0	0	0	9	92,016,850
3.05.02.01.026	Nakas	Buah	1	800,000	0	0	0	0	1	800,000
3.05.02.04.001	Lemari Es	Buah	3	7,687,000	0	0	0	0	3	7,687,000
3.05.02.06.002	Televisi	Buah	6	36,200,000	0	0	0	0	6	36,200,000
3.05.02.06.004	Tape Recorder (Alat Rumah Tangga Lainnya (Home Use))	Buah	2	1,980,000	0	0	0	0	2	1,980,000
3.05.02.06.017	Unit Power Supply	Buah	3	15,332,000	0	0	0	0	3	15,332,000
3.05.02.06.036	Dispenser	Buah	7	12,951,000	4	14,960,000	0	0	11	27,911,000
3.05.02.06.046	Handy Cam	Buah	1	9,951,000	0	0	0	0	1	9,951,000
3.05.02.06.056	Karpet	Buah	1	11,988,000	0	0	0	0	1	11,988,000
3.05.02.06.071	Kabel	Buah	1	992,200	0	0	0	0	1	992,200
3.06.01.02.003	Camera Electronic	Buah	1	22,269,500	0	0	0	0	1	22,269,500
3.06.01.02.128	Camera Digital	Buah	2	26,180,000	0	0	0	0	2	26,180,000
3.06.01.02.163	Duplicator DVD	Buah	1	15,400,000	0	0	0	0	1	15,400,000
3.06.01.04.002	Meja Cetak Tangan	Buah	1	11,500,000	0	0	0	0	1	11,500,000
3.06.02.01.010	Facsimile	Buah	7	11,473,000	0	0	0	0	7	11,473,000
3.06.02.06.002	Wireless Amplifier	Buah	3	14,875,000	0	0	0	0	3	14,875,000
3.07.01.01.154	Utility Trolley	Buah	3	5,250,000	0	0	0	0	3	5,250,000
3.08.01.41.251	Stabilizer/UPS	Buah	1	1,100,000	0	0	0	0	1	1,100,000
3.08.03.05.002	Uninterrupted Power Supply (UPS)	Buah	4	22,880,000	0	0	0	0	4	22,880,000
3.10.01.02.001	P C Unit	Buah	90	788,395,300	12	173,148,000	0	0	102	961,543,300

KEMENTERIAN KESEHATAN
 BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN
 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTA

LAPORAN BARANG KUASA PENGGUNA TAHUNAN
 GABUNGAN INTRAKOMPTABEL DAN EKSTRAKOMPTABEL
 RINCIAN PER SUB-SUB KELOMPOK BARANG
 TAHUN ANGGARAN 2015

Tanggal : 31-12-2015
 Halaman : 4
 Kode Lap. : LBSGSSKT

NAMA UAKPB : 024.12.00.648500 PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SDM KES

KODE	URAIAN	SAT	SALDO PER		MUTASI						SALDO PER	
			1 JANUARI 2015	NILAI	BERTAMBAH	BERKURANG	31 DESEMBER 2015	NILAI	KUANTITAS	NILAI	31 DESEMBER 2015	NILAI
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
	AKUN NERACA/SUB-SUB KELOMPOK BARANG											

Jakarta, 31 Desember 2015
 g. Penanggung Jawab UAKPB
 Kepala Pusat

Dra. Meinarwati, Apt, M.Kes
 195705201986032001

**KEKUATAN PERSONIL
PUSTANSERDIK SDM KESEHATAN
KEADAAN DESEMBER 2015**

No	Nama Satuan Organisasi	Jabatan							Dokumen Tidak Lengkap	Jumlah
		Struktural					Fungsional	Staf		
		Eselon I	Eselon II	Eselon III	Eselon IV	Eselon V				
1	Bidang Perencanaan Dan Program	0	0	1	2	0	0	13	0	16
2	Bidang Standardisasi Dan Sertifikasi SDM Kesehatan	0	0	1	2	0	0	21	0	24
3	Bidang Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	0	0	1	2	0	1	12	0	16
4	Subbagian Tata Usaha	0	0	0	1	0	0	14	0	15
5	Satuan Organisasi Kosong	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL		0	1	3	7	0	1	60	0	72

**KEKUATAN PERSONIL BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN
 PUSTANSERDIK SDM KESEHATAN
 KEADAAN DESEMBER 2015**

No	Nama Satuan Organisasi	Pendidikan														Dokumen Tidak Lengkap	Jumlah
		S3	S2	Spesialis 1/2/A V	A IV	S1	D IV	D III	Akade mi	SM	D II	D I	SMA	SMP	SD		
1	Bidang Perencanaan Dan Program	0	6	0	0	6	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	16
2	Bidang Standardisasi Dan Sertifikasi SDM Kesehatan	0	7	0	0	11	0	2	0	0	0	0	4	0	0	0	24
3	Bidang Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	0	6	0	0	7	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	16
4	Subbagian Tata Usaha	0	3	0	0	10	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	15
5	Satuan Organisasi Kosong	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1
TOTAL		0	23	0	0	34	1	6	0	0	0	0	7	0	1	0	72

**KEKUATAN PERSONIL BERDASARKAN GOLONGAN
 PUSTANSERDIK SDM KESEHATAN
 KEADAAN DESEMBER 2015**

No	Nama Satuan Organisasi	Golongan																				Dokumen Tidak Lengkap	Jumlah	
		I					II					III					IV							
		A	B	C	D	Jml	A	B	C	D	Jml	A	B	C	D	Jml	A	B	C	D	E			Jml
1	Bidang Perencanaan Dan Program	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	2	5	4	14	0	1	0	0	0	1	0	16
2	Bidang Standardisasi Dan Sertifikasi SDM Kesehatan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7	9	1	20	3	1	0	0	0	4	0	24
3	Bidang Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	5	4	13	1	1	0	0	0	2	0	16
4	Subbagian Tata Usaha	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	2	3	3	4	12	1	0	0	0	0	1	0	15
5	Satuan Organisasi Kosong	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
TOTAL		0	1	2	3	9	15	22	13	59	5	3	0	1	0	9	0	72						

**KEKUATAN PERSONIL BERDASARKAN JENIS KELAMIN
 PUSTANSERDIK SDM KESEHATAN
 KEADAAN DESEMBER 2015**

No	Nama Satuan Organisasi	Jenis Kelamin		Dokumen Tidak Lengkap	Jumlah
		PRIA	WANITA		
1	Bidang Perencanaan Dan Program	6	10	0	16
2	Bidang Standardisasi Dan Sertifikasi SDM Kesehatan	9	15	0	24
3	Bidang Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	3	13	0	16
4	Subbagian Tata Usaha	6	9	0	15
5	Satuan Organisasi Kosong	0	1	0	1
TOTAL		24	48	0	72

**DAFTAR URUT KEPANGKATAN PEGAWAIAN
DI LINGKUNGAN PUSAT STANDARDISASI, SERTIFIKASI DAN PENDIDIKAN BERKELANJUTAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
KEADAAN DESEMBER 2015**

TANGGAL CETAK : 31 Desember 2015, 11:34:51

No	Nama		NIP Baru	Pangkat		Jabatan			Masa Kerja Jabatan		Eselon	TMT CPNS	Masa Kerja		Usia		Latihan Jabatan Struktural		Pendidikan				
	NIP			Gol.	TMT	Nama	Kls	TMT	Thn	Bln			Thn	Bln	Thn	Bln	Thn	Bln	Nama	Thn	Nama	Lulus	Tingkat Ijazah
	Tempat/Tgl Lahir																						
1	Dra. MEINARWATI, Apt, M.Kes Solo/20 Mei 1957		195705201986032001	IV/d	4/1/2010	Kepala Pusat Standardisasi, Sertifikasi dan Pendidikan Berkelanjutan SDM Kesehatan	15	10/16/2014	1 Thn	0 Bln	II.a	3/1/1986	29 Thn	7 Bln	58 Thn	5 Bln	KRA LEMHANNAS	2009	S.2 Kesehatan Masyarakat (UNIVERSITAS INDONESIA JAKARTA)	1995	S2		
2	drg. ANGGER RINA WIDOWATI, MKM Nganjuk/3 Januari 1967		196701031993012001	IV/b	4/1/2013	Kepala Bidang Perencanaan dan Program	11	11/28/2012	2 Thn	11 Bln	III.a	1/1/1993	22 Thn	9 Bln	48 Thn	9 Bln	DIKLAT PIM-III	2011	S.2 Kesehatan Masyarakat (Universitas Indonesia)	2005	S2		
3	drg. DIONO SUSILO YUSKASRAN, MPH Bogor/19 September 1967		196709191994041001	IV/b	10/1/2013	Kepala Bidang Standardisasi dan Sertifikasi SDM Kesehatan	11	2/2/2015	0 Thn	8 Bln	III.a	1/1/1994	21 Thn	9 Bln	48 Thn	1 Bln	DIKLAT PIM-III	2007	Magister Of Public Health (Magister Public Health Australia)	2001	S2		
4	MUSWARNI, SKM, M. Kes Payakumbuh/14 September 1958		195809141981022001	IV/b	10/1/2015	Kepala Bidang Pendidikan Berkelanjutan Sumber Daya Manusia Kesehatan	10	2/2/2015	0 Thn	8 Bln	III.a	2/1/1981	34 Thn	8 Bln	57 Thn	1 Bln	DIKLAT PIM-III	2004	S.2 Kesehatan Masyarakat (PS. Univ. Indonesia)	1997	S2		
5	Ir. PURWADI ARDINOTO, M.Kes. BOGOR/8 September 1960		196009081984021003	IV/a	4/1/2005	Kepala Sub. Tata Usaha Pustanserdik	9	4/21/2014	1 Thn	6 Bln	IV.a	2/1/1984	31 Thn	8 Bln	55 Thn	1 Bln	DIKLAT PIM-IV	2010	Magister Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (FKM UI)	2004	S2		
6	Dra. FARIDA ULI SIAHAAN, Apt Bandung/8 November 1959		195911081988032001	IV/a	4/1/2007	Kepala Sub Bidang Tugas Belajar Pendidikan Diploma dan Strata	9	6/10/2013	2 Thn	4 Bln	IV.a	3/1/1988	27 Thn	7 Bln	55 Thn	11 Bln	-	-	S.1 Farmasi Perapottikan (F.MIPA - USU)	1987	S1		
7	NUR ROCHMAN, SKM, M.Epid JAKARTA TIMUR/16 Juni 1961		196106161985021001	IV/a	10/1/2010	Administrator Kesehatan (JFU)	7	10/1/2012	3 Thn	0 Bln	JFU	2/1/1985	30 Thn	8 Bln	54 Thn	4 Bln	-	-	S.2 Kesehatan Masyarakat (Univ. Indonesia)	2001	S2		
8	SITI HAYATI, SKM, M.Kes Kuningan/14 Juli 1962		196207141982032002	IV/a	10/1/2013	Kepala Sub Bidang Sertifikasi SDM Kesehatan	9	12/4/2012	2 Thn	10 Bln	IV.a	3/1/1982	33 Thn	7 Bln	53 Thn	3 Bln	DIKLAT PIM-III	2010	S.2 Kesehatan Masyarakat (Universitas Indonesia)	2003	S2		
9	ACHMAD SYARONI, S.Sos, M.Pd TANGERANG/13 April 1966		196604131994031003	IV/a	10/1/2015	Kepala Subbidang Standardisasi SDM Kesehatan	9	7/1/2011	4 Thn	3 Bln	IV.a	7/28/1994	21 Thn	3 Bln	49 Thn	6 Bln	-	2012	S.2 Pendidikan (UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA)	2009	S2		
10	DRA. YUSMALINAR JAKARTA PUSAT/22 Desember 1963		196312221989032003	III/d	10/1/2001	Pengadministrasi Keuangan (JFU)	6	5/1/2013	2 Thn	5 Bln	JFU	3/1/1989	26 Thn	7 Bln	51 Thn	10 Bln	-	-	S.1 Pendidikan (IKIP Jakarta)	1987	S1		
11	Drs. I DEWA GEDE ASTIKA Gianyar/16 Januari 1967		196701161988031002	III/d	10/1/2010	Pengevaluasi (JFU)	7	4/1/2008	7 Thn	6 Bln	JFU	3/1/1988	27 Thn	7 Bln	48 Thn	9 Bln	-	-	S.1 Administrasi (STIA Yappan)	1993	S1		
12	RAUDAH, SKM BANJARMASIN/15 Januari 1968		196801151991032001	III/d	4/1/2011	Administrator Kesehatan (JFU)	7	11/1/2012	2 Thn	11 Bln	JFU	3/1/1991	24 Thn	7 Bln	47 Thn	9 Bln	-	-	S.1 Kesehatan Masyarakat (Universitas Indonesia)	1996	S1		
13	DEWI NURAINI, ST, MKM Indramayu/17 Januari 1970		197001171994032002	III/d	4/1/2012	Kepala Sub Bidang Perencanaan	9	6/10/2013	2 Thn	4 Bln	IV.a	3/1/1994	21 Thn	7 Bln	45 Thn	9 Bln	DIKLAT PIM-IV	2011	S.2 Kesehatan Masyarakat (UNIVERSITAS INDONESIA)	2008	S2		
14	Drs. ZAINUDIN, MKes Jakarta/7 April 1965		196504071989031004	III/d	4/1/2012	Perencana (JFU)	7	10/1/2012	3 Thn	0 Bln	JFU	3/1/1989	26 Thn	7 Bln	50 Thn	6 Bln	-	-	Magister Kesehatan Lingkungan (FKM-Univ. Indonesia, Jakarta)	2003	S2		
15	drg. BUSHRAH TAHIRAH Jakarta/21 Januari 1969		196901212002122004	III/d	4/1/2012	Administrator Kesehatan (JFU)	7	1/1/2012	3 Thn	9 Bln	JFU	12/1/2002	12 Thn	10 Bln	46 Thn	9 Bln	-	-	S.1 Kedokteran Gigi (FKG Moestopo Beragama)	1996	S1		
16	RINI SUBEKTI, SE Jakarta/16 Februari 1966		196602161986032001	III/d	4/1/2013	Bendahara (JFU)	7	6/11/2013	2 Thn	4 Bln	JFU	3/1/1986	29 Thn	7 Bln	49 Thn	8 Bln	-	-	S.1 Ekonomi Manajemen (STIE Gotong Royong Jakarta Selatan)	2004	S1		
17	DONNA FREDISKA PANDIANGAN, SKM, M.KM Pandumaan/16 Februari 1975		197502162000122001	III/d	4/1/2013	Administrator Kesehatan (JFU)	7	1/1/2015	0 Thn	9 Bln	JFU	12/1/2000	14 Thn	10 Bln	40 Thn	8 Bln	-	-	Magister Ilmu Kesehatan (Universitas Indonesia)	2011	S2		
18	drg. NYIAYU H.A.SONIA, M.Kes Palembang/4 Maret 1973		197303042001122002	III/d	4/1/2013	Administrator Kesehatan (JFU)	7	10/1/2012	3 Thn	0 Bln	JFU	12/1/2001	13 Thn	10 Bln	42 Thn	7 Bln	-	-	Magister Kesehatan (UNIVERSITAS SRIWIJAYA)	2011	S2		
19	dr. JEFRI THOMAS ALPHA EDISON Pematang Siantar/25 November 1976		197611252005011004	III/d	4/1/2013	Kepala Sub Bagian Program	9	12/4/2012	2 Thn	10 Bln	IV.a	1/1/2005	10 Thn	9 Bln	38 Thn	11 Bln	Diklat PIM IV	2014	Magister Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (Universitas Indonesia)	2012	S2		
20	SOBRI, SE Lahat/20 Juli 1963		196307201986021001	III/d	4/1/2014	Penata Laporan Keuangan (JFU)	7	5/1/2013	2 Thn	5 Bln	JFU	2/1/1986	29 Thn	8 Bln	52 Thn	3 Bln	-	-	S.1 Ekonomi Manajemen (Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti)	2008	S1		

21	dr. FITRIA, MKM Rantau Panjang/30 Januari 1972	197201302006042001	III/d	4/1/2014	Kepala Sub Bidang Pendidikan Berkelanjutan	9	4/28/2014	1 Thn	6 Bln	IV.a	4/1/2006	9 Thn	6 Bln	43 Thn	9 Bln	-	2013	S.2 Kesehatan Masyarakat (Universitas Indonesia)	2011	S2
22	drg. NI KETUT WIDYANINGSIH, MKM Jakarta/28 Februari 1980	198002282007012007	III/d	4/1/2015	Perencana (JFU)	7	1/10/2011	4 Thn	9 Bln	JFU	1/1/2007	8 Thn	9 Bln	35 Thn	8 Bln	-	-	S.2 Kesehatan Masyarakat (Universitas Indonesia)	2013	S2
23	YOPI ANANDA, S.Kom Jakarta/8 Mei 1978	197805082003121002	III/c	4/1/2012	Pranata Komputer (JFU)	7	5/1/2013	2 Thn	5 Bln	JFU	12/1/2003	11 Thn	10 Bln	37 Thn	5 Bln	-	-	S.1 Teknik Komputer (Univ. YARSI)	2003	S1
24	drg. ALIA NUTRIA Bandung/12 Januari 1980	198001122008012024	III/c	4/1/2012	Administrator Kesehatan (JFU)	7	5/1/2013	2 Thn	5 Bln	JFU	1/1/2008	7 Thn	9 Bln	35 Thn	9 Bln	-	-	S.1 Kedokteran Gigi (FKG. Universitas Padjadjaran Bandung)	2006	S1
25	ENDANG PRIHAYUNI, S.Sos JAKARTA/20 November 1969	196911201993032001	III/c	4/1/2012	Pengevaluasi (JFU)	7	1/1/2015	0 Thn	9 Bln	JFU	3/1/1993	22 Thn	7 Bln	45 Thn	11 Bln	-	-	S.1 Administrasi (Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi)	2001	S1
26	dr. LILIEK SULISTYOWARDANI Jambi/22 Juni 1977	197706222009032002	III/c	3/1/2013	Pengevaluasi (JFU)	7	1/1/2015	0 Thn	9 Bln	JFU	3/1/2009	6 Thn	7 Bln	38 Thn	4 Bln	-	-	S.1 Kedokteran Umum (Universitas Trisakti)	2003	S1
27	DERI PINESTI, SKM Tegal/24 Maret 1974	197403242005012007	III/c	4/1/2013	Administrator Kesehatan (JFU)	7	10/12/2010	5 Thn	0 Bln	JFU	1/1/2005	10 Thn	9 Bln	41 Thn	7 Bln	-	-	S.2 Kesehatan Masyarakat (Universitas Indonesia)	2013	S2
28	DESY APRIANA, SKM, MKM Batusangkar/16 April 1979	197904162005012002	III/c	4/1/2013	Administrator Kesehatan (JFU)	7	1/1/2014	1 Thn	9 Bln	JFU	1/1/2005	10 Thn	9 Bln	36 Thn	6 Bln	-	-	S.2 Kesehatan Masyarakat ()	2011	S2
29	RAME MANURITA VERYSANTI SIAHAAN, SKM Panei Tengah/16 Mei 1978	197805162005022003	III/c	4/1/2013	Administrator Kesehatan (JFU)	7	1/1/2014	1 Thn	9 Bln	JFU	2/1/2005	10 Thn	8 Bln	37 Thn	5 Bln	-	-	S.1 Kesehatan Masyarakat (FKM USU)	2003	S1
30	KRISNA KRISTAWATI WONOGIRI/9 Desember 1970	197012091994032001	III/c	4/1/2013	Pengolah Data (JFU)	6	2/8/2006	9 Thn	8 Bln	JFU	3/1/1994	21 Thn	7 Bln	44 Thn	10 Bln	-	-	D.III Kesehatan Masyarakat (DIII Analis Kesehatan)	1992	DIII
31	SOHADI, S.Kom Jakarta/10 Agustus 1968	196808102000031002	III/c	10/1/2013	Pranata Komputer Muda (JFT)	9	6/1/2013	2 Thn	4 Bln	JFT	3/1/2000	15 Thn	7 Bln	47 Thn	2 Bln	-	-	S.1 Teknik Informatika (Universitas Respati Indonesia)	2008	S1
32	ERWAN SUTIAJI, SE Jakarta/14 Desember 1965	196512141988031002	III/c	10/1/2013	Pengadministrasi Umum (JFU)	5	1/1/2014	1 Thn	9 Bln	JFU	3/1/1988	27 Thn	7 Bln	49 Thn	10 Bln	-	-	S.1 Ekonomi	2009	S1
33	SUGIARTO, SKM, MKM Brebes/22 Juli 1976	197607222006041011	III/c	4/1/2014	Administrator Kesehatan (JFU)	7	1/1/2015	0 Thn	9 Bln	JFU	4/1/2006	9 Thn	6 Bln	39 Thn	3 Bln	-	-	S.2 Kesehatan Masyarakat	2013	S2
34	drg. LINDA SUSANTI Bandung/28 April 1980	198004282010032001	III/c	4/1/2014	Administrator Kesehatan (JFU)	7	7/1/2012	3 Thn	3 Bln	JFU	3/1/2010	5 Thn	7 Bln	35 Thn	6 Bln	-	-	S.1 Kedokteran Gigi (FKG. Universitas Padjadjaran Bandung)	2005	S1
35	MUHAMMAD TEGUH PRIBADI, S.Sos Jakarta/1 Januari 1985	198501012009121002	III/c	4/1/2014	Penata Laporan Keuangan (JFU)	7	1/1/2012	3 Thn	9 Bln	JFU	12/1/2009	5 Thn	10 Bln	30 Thn	9 Bln	-	-	S.1 Komunikasi Hubungan Internasional (Universitas Prof Dr. Moestopo Beragama)	2007	S1
36	ANI FADMAWATY, S.Kep. Ners, MKM Tangerang/9 Januari 1981	198101092006042002	III/c	4/1/2014	Analisis Kepegawaian (JFU)	7	4/1/2009	6 Thn	6 Bln	JFU	4/1/2006	9 Thn	6 Bln	34 Thn	9 Bln	-	-	S.2 Kesehatan Masyarakat (Universitas Indonesia)	2012	S2
37	YENNY SULISTYOWATI, SP, MKM Klaten/13 Januari 1982	198201132006042003	III/c	4/1/2014	Pranata Komputer (JFU)	7	10/12/2010	5 Thn	0 Bln	JFU	4/1/2006	9 Thn	6 Bln	33 Thn	9 Bln	-	-	S.2 Kesehatan Masyarakat (Universitas Indonesia)	2013	S2
38	DIAN KURNIAWATI, SKM Jakarta/29 Januari 1977	197701292006042002	III/c	4/1/2014	Administrator Kesehatan (JFU)	7	1/1/2015	0 Thn	9 Bln	JFU	4/1/2006	9 Thn	6 Bln	38 Thn	9 Bln	-	-	S.1 Kesehatan Masyarakat (Univ. Indonesia)	2000	S1
39	LENNY AGUSTARIA BANJARNAHOR, SST, M.Fis Sei Rampai/22 Agustus 1979	197908222006042002	III/c	4/1/2014	Administrator Kesehatan (JFU)	7	10/1/2009	6 Thn	0 Bln	JFU	4/1/2006	9 Thn	6 Bln	36 Thn	2 Bln	-	-	S2 Fisiologi Olah Raga Konsentrasi Fisioterapi	2012	S2
40	FRANSISCA HARIANJA, SKM Pangkalan Brandan/6 Desember 1980	198012062006042002	III/c	4/1/2014	Administrator Kesehatan (JFU)	7	10/12/2010	5 Thn	0 Bln	JFU	4/1/2006	9 Thn	6 Bln	34 Thn	10 Bln	-	-	S.1 Kesmas Kesehatan Lingkungan (FKM UI Depok)	2005	S1
41	Ns. MUFLIHATI, S.Kep Jakarta/9 Maret 1981	198103092006042003	III/c	4/1/2014	Administrator Kesehatan (JFU)	7	10/12/2010	5 Thn	0 Bln	JFU	4/1/2006	9 Thn	6 Bln	34 Thn	7 Bln	-	-	S.1 Keperawatan (UI)	2003	S1
42	dr. R.RATNA WULANDARI Bitung/15 Desember 1980	198012152009122002	III/c	4/1/2014	Administrator Kesehatan (JFU)	7	10/12/2010	5 Thn	0 Bln	JFU	12/1/2009	5 Thn	10 Bln	34 Thn	10 Bln	-	-	S.1 Kedokteran Umum (UPN Veteran Jakarta)	2006	S1
43	dr. DHANY KURNIAWAN Jakarta/29 Maret 1981	198103292010121002	III/c	4/1/2015	Administrator Kesehatan (JFU)	7	5/1/2012	3 Thn	5 Bln	JFU	12/1/2010	4 Thn	10 Bln	34 Thn	7 Bln	-	-	S.1 Kedokteran Umum (Universitas Sebelas Maret)	2007	S1
44	dr. HENNY ERLINA ARITONANG Jakarta/9 Desember 1979	197912092010122002	III/c	4/1/2015	Administrator Kesehatan (JFU)	7	5/1/2014	1 Thn	5 Bln	JFU	12/1/2010	4 Thn	10 Bln	35 Thn	10 Bln	-	-	S.1 Kedokteran Umum (Universitas Trisakti)	2005	S1
45	M RAMLI ISMAIL UJUNG PANDANG/14 Mei 1959	195905141982011001	III/b	10/1/2001	Pengadministrasi Umum (JFU)	5	2/1/2014	1 Thn	8 Bln	JFU	1/1/1982	33 Thn	9 Bln	56 Thn	5 Bln	-	-	Sekolah Menengah Atas (STM Negeri I)	1980	SLTA

69	BUDI SABARUDIN	198106112006041016	II/d	4/1/2012	Pranata Komputer Pemula (JFU)	5	1/1/2006	9 Thn	9 Bln	JFU	1/1/2006	9 Thn	9 Bln	34 Thn	4 Bln	-	-	D.III Teknik Komputer Informatika	2005	DIII
	(Bina Sarana Informatika)																			
70	FAIJAH, Amd	197504082009122003	II/d	4/1/2014	Pengadministrasi Keuangan (JFU)	6	7/1/2013	2 Thn	3 Bln	JFU	12/1/2009	5 Thn	10 Bln	40 Thn	6 Bln	-	-	D.III Akuntansi	1998	DIII
	(Akademi Akuntansi Jayabaya)																			
71	ANDRIYATNO	197202102007011002	II/c	4/1/2015	Arsiparis Pemula (JFU)	5	5/1/2013	2 Thn	5 Bln	JFU	1/1/2007	8 Thn	9 Bln	43 Thn	8 Bln	-	-	SMEA	1992	SLTA
	(-)																			
72	IWAN HERAWAN	197705022014121004	I/a	12/1/2014	Caraka (JFU)	3	12/1/2014	0 Thn	10 Bln	JFU	12/1/2014	0 Thn	10 Bln	38 Thn	5 Bln	-	-	Sekolah Dasar Umum	1990	SD
	(SDN Babakan Bandung Sukabumi)																			